



暨南大学

# EMBA

高级管理人员工商管理硕士

总第5期 2011.06

WWW.JNEMBA.COM

EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION JINAN UNIVERSITY

□ 厚德载物 人贵于品 □ 2011年春季班高级管理人员工商管理硕士开学典礼 □ 马明达教授：国学与管理的结合

# EMBA

百年商科 · 传承智慧



# 领秀



暨南大学  
JINAN UNIVERSITY

暨南大学管理学院EMBA教育中心

地址：广州市黄埔大道西601号暨南大学管理学院大楼203房

电话：020-85220049 85220050

传真：020-85222876

网址：<http://www.jnemba.com>

E-mail：[emba@jnu.edu.cn](mailto:emba@jnu.edu.cn)



# 第十二届中国MBA发展论坛

## 暨 第二届中国EMBA高峰论坛

The 12th MBA Forum of China & The 2nd EMBA Forum of China

### 【论坛主题】

## 四海一家 華商時代

弘扬中华民族华商文化，促进港澳台和内地完整的MBA大融合，发挥暨南大学百年侨校的优势，促进全球华人MBA 教育成果分享，探讨培养华人世界的华商领袖之道。

### 【论坛时间】

2011年6月17-19日(周五-周日)

### 【论坛地点】

广东白云国际会议中心

主办单位：暨南大学

指导单位：全国MBA教育指导委员会

中国MBA发展论坛顾问委员会

承办单位：暨南大学管理学院

暨南大学MBA联谊会

暨南大学MBA联合会

战略合作媒体：《中国企业家》杂志、CCTV证券资讯频道、凤凰网教育频道、腾讯教育频道、

新浪网、第一财经日报、宁夏卫视·第一财经、中国MBA教育网

独家官方微博合作伙伴：腾讯微博

特别鸣谢：路翔股份有限公司、中惠熙元房地产集团有限公司、益海嘉里食品营销有限公司、广东胜伦律师事务所、东莞市长安富宸日用品贸易部、黑龙江海昌生物技术有限公司、广州市宏峰房地产开发有限公司

支持媒体：人民日报、中国新闻网、新华通讯社、中央人民广播电台、中国国际广播电台、广东电视台、南方电视台、广州电视台、广东电台、广州电台、南方日报、南方都市报、广州日报、羊城晚报、光明日报、中国青年报、21世纪经济报道、中国教育报、大公报、文汇报、新快报、信息时报、中国社会科学报、科学时报、深圳特区报、中国侨商报、澳门日报、香港商报、搜狐网、MBAhome网、风尚周报

## 卷首語 / EMBA:修行者

有这样一位修行者：他历时13天，行程3700公里，搭了25趟顺风车，从南京到乌鲁木齐。一位23岁的大学生没花一分钱，以免费搭车的方式，完成了自己的回家之旅。

乍一听起来，我们总是觉得这个大学生很傻，他就是大家熟知的搭车男孩胡蓓蕾，仅仅是为了自己的梦想，做自己想做的事，他义无反顾。不仅是胡蓓蕾，还有春晚上的西单女孩任月丽，音乐天王吴克群，他们追逐梦想的脚步从未停止，在苦苦修行后，迎来了自己的修行成果。2011年，《星辰变》推出了一系列“修行者计划”，它以鼓励当代年轻人勇敢快乐追求自己的梦想为主题，人人都是修行者，挖掘出一部部草根传奇，塑造出一幕幕现代童话。

学习无界限，在暨南大学EMBA课堂里，我们都是苦行僧。在渺渺商海中，放飞自己的梦想。在这里有着中西商科学术之大成，博古通今运营管理之要领，在这场成为卓越领导者的长途旅行当中，我们每位学子都是一位修行者。这世上还有很多为了梦想而努力的人，包括我们都是这人生路上的修行者。相信有一天，我们都能去到想去的地方，得到想要的事物，过自己想要的生活……

2011年，让我们携手前进，在暨南大学EMBA课堂里，“做一个不抛弃、不放弃的修行者，也做一个拥有快乐和智慧的修行者。”一起修行，为我们的人生增添更加丰富多彩的一页吧！





EMBA名师讲堂：  
马明达教授：国学与管理的结合  
——《儒学及其当代管理学价值》课程



2011年春季班高级管理人员工商管理硕士开学典礼

## 学生专访

- 06 厚德载物 人贵于品  
——访EMBA2010级广州(1)班学生 广东依潞佳纺织有限公司董事长颜宏钟先生与夫人张映庄
- 08 做内心最真实的自己  
——访2010EMBA广州(2)班学生 龙活虎君汇智能科技有限公司总经理 张学军
- 10 成功是一种心态  
——访2010EMBA广州(2)班学生 西安迈科金属国际集团广州迈科金属有限公司总经理 段宝剑
- 12 认真处事 从容做人  
——访2010EMBA广州(3)班学生 广州丽峰药业有限公司黄学峰
- 14 在EMBA中收获知识与友谊  
——访2010EMBA广州(3)班学生 中国民生银行电子银行部华南运营中心副总经理 孙玲
- 16 兴趣指引未来  
——访2010EMBA广州(3)班学生 科力新能源有限公司的董事长 胡龙
- 18 吾尝跂而望矣，不如登高之博见也  
——访2010级EMBA华东班学生 合肥天麦生物科技发展有限公司经理 高万才
- 20 人文关怀赢未来  
——访2011EMBA广州(1)班学生

- 艾志工业技术集团有限公司广州分公司销售总监 乔立波
- 22 不知足者方能更进步  
——访2011EMBA广州(1)班学生 广州诚达投资有限责任公司 吴学宝
- 24 纳斯达克最年轻华人女CEO谈上市之路  
——访暨南大学EMBA山东班学生 中国搜保网CEO 徐俊君

## 学生动态

- 28 开学典礼  
暨南大学2011年春季班高级管理人员工商管理硕士(EMBA)开学典礼(一)
- 30 暨南大学2011年春季班高级管理人员工商管理硕士(EMBA)开学典礼(二)  
——新生代表薛兴东同学的发言
- 32 在自然中放松 在游戏中学习 在欢笑中感悟  
——兄弟连组拓展训练心得体会
- 34 辞旧迎新同欢聚 贺岁祈福齐登高  
——记2010EMBA广州(2)班新年迎春团拜活动
- 35 又一次“跨越”  
——09EMBA(2)班新年团拜会

- 36 2010年广东十大经济风云人物颁奖典礼隆重举行 我校09EMBA(1)班柯宗贵同学获提名奖
- 38 热烈祝贺2009EMBA浙江班陆瞰峰同学 荣获2010中国户外产业年度经理人大奖!
- 39 我院再次喜获“十大MBA教育学院”奖
- 40 校友情，三亚风光来见证！  
——暨南大学OK高尔夫球队2011年三亚邀请赛
- 42 我们都是冠军  
——记暨南大学“中惠杯”首届EMBA羽毛球友谊赛
- 44 EMBA羽毛球赛有感：江湖行走，总遇高人  
——写给张姐和我的伙伴叶伟贤
- 46 挑战与机遇并存  
——EMBA知行团中山行
- 48 “保龄哥”重出江湖 “保龄姐”技压群芳  
——记暨南大学EMBA09医药班与10(1)班班际保龄球友谊赛
- 50 郭梓文校友捐资100万元资助贫困学子学习
- 51 02级EMBA校友柯荣卿捐资300万支持我校MBA教育发展

## EMBA课堂

- 54 《战略人力资源管理》课程  
——付亚和教授
- 55 国内外最新战略管理理念与实践  
——李海舰教授《现代企业战略管理》课程
- 56 马明达教授：国学与管理的结合  
——《儒学及其当代管理学价值》课程
- 57 吸纳力与辐射力
- 58 阳光心态与快乐工作  
——暨南大学医学院，著名心理学专家 马绍斌教授
- 59 《商务英语》课程——余惠芬教授
- 60 《领导者的宏观管理能力》课程  
——张耀辉教授
- 61 公司治理：激励与约束  
——姜彦福教授、马永斌副教授
- 62 暨南大学EMBA华东班移动课堂  
——走进合肥潘氏洪福家禽有限公司



# 百年·树·人

总第5期 | 暨南大学  
2011.06 | EMBA

主办：暨南大学管理学院EMBA教育中心

总编：吴菁

副总编：邓地

编委：凌子山 黄万根 龙妙君  
赖国香 金宇鹏 彭莉莉  
于丛丛 崔竞

顾问：朱长德 丁可 于鲁毅  
吕新艳 刘海琴

记者：郑泽冰 袁澄颖 李丹平  
张路延 刘梦箫 赵晨  
谭雪贞

地址：广州市黄埔大道西601号  
暨南大学管理学院大楼203房  
电话：020-85220049 85220050  
邮编：510632  
E-mail: emba@jnu.edu.cn  
网址：http://www.jnemba.com

出版日期：2011年6月

# E 领秀

优秀是一种品格

源于对领先的坚持

来到暨南大学管理学院  
寻找领先的动力

## 04 学生专访 *Exclusive interview*

06 厚德载物 人贵于品

——访2010广州EMBA(1)班学生 广东依潞佳纺织有限公司董事长颜宏钟先生与夫人张映庄

08 做内心最真实的自己

——访2010广州EMBA(2)班学生 广州君汇智能科技有限公司总经理 张学军

10 成功是一种心态

——访2010EMBA广州(2)班学生 西安迈科金属国际集团广州迈科金属有限公司总经理 段宝剑

12 认真处事 从容做人

——访2010EMBA广州(3)班学生 广州丽峰药业有限公司广州粤峰物流有限公司董事长 黄学峰

14 在EMBA中收获知识与友谊

——访2010EMBA广州(3)班学生 中国民生银行电子银行部华南运营中心副总经理 孙玲

16 兴趣指引未来

——访2010EMBA广州(3)班学生 科力新能源有限公司的董事长 胡龙

18 吾尝跂而望矣,不如登高之博见也

——访2010级EMBA华东班学生 合肥天麦生物科技发展有限公司经理 高万才

20 人文关怀赢未来

——访2011EMBA广州(1)班学生 艾志工业技术集团有限公司广州分公司销售总监 乔立波

22 不知足者方能更进步

——访2011EMBA广州(1)班学生 广州诚达投资有限责任公司 吴学宝

24 纳斯达克最年轻华人女CEO谈上市之路

——访暨南大学EMBA山东班学生、中国搜保网CEO 徐俊君

在伴有几分凉意的深秋午后，EMBA2010级(1)班广东依潞佳纺织有限公司董事长颜宏钟先生与夫人张映庄女士接受了我们的专访。

## 厚德载物 人贵于品

——访2010广州EMBA(1)班学生  
广东依潞佳纺织有限公司董事长颜宏钟先生与夫人张映庄



颜宏钟：厚德载物

“一个人一生做事情就应该一步一个脚印，前面的东西做不好，后面的就不可能做好”

### “同学”夫妻 携手并进

访谈之初，颜宏钟与夫人就向我们谈起了自己经营的纺织企业。颜宏钟坦言，纺织业一直是一个可持续发展的“长青”行业，随着前向企业对产品的要求越来越高，纺织业进入了电子系统化的时代。行业越是往前发展，竞争越是激烈，自己就越不能落后于别人，这就是颜宏钟为何选择攻读EMBA的主要原因。至于为什么选择暨南大学，颜宏钟笑道，暨大EMBA课程排列合理也很具有吸引力，在与夫人一起学习暨大EMBA课程以后，颜宏钟更加笃定了自己的想法：暨大EMBA的课程内容对于公司高层和管理者来说都有着重要的导向意义，无论是进行人力资源的配置管理还是进行产品开发营销的战略决策都有很大的促进作用。在这一点上，张女士也有所提及——平时进行公司管理只是在实战中感受并获得经验，并没有科学的理论加以支撑，参加EMBA课程的学习让平时的经验有了科学的总结和深化，这样才能让自己更高效地

经营公司。除此之外，课程良好的连贯性、暨南大学交通的便利性也是颜宏钟夫妇选择暨大EMBA的原因之一。而与夫人张女士一起进修EMBA，二人更增加了一层“同学”的关系，这种微妙的变化使得两人在学习中、在课堂上都能够从彼此身上学到平时或没有注意到的管理上和运营上的想法和观点，这让夫妻两人在感到意外之余也颇为惊喜。

### 自强不息 人贵于品

说到经营企业的瓶颈和难关的时候，颜宏钟颇有感触地说，97年的亚洲风暴和08年的金融风暴对于企业来说可以算是大难关了，但是难关其实不难，因为自己的企业有比较好的抗风险能力。而颜宏钟本人的不卑不亢、自强不息的精神也是他能够带着企业在风暴中站稳脚跟并逐渐壮大的因素。颜宏钟说，自己在企业的经营上存在过误区，自己曾认为公司所有方面都要成为行业里面的第一才能够成为行业的翘楚。但挫折之后颜宏钟发现“第一”并不代表着

“最好”，努力想要成为“第一”的同时反而给自己带来不必要的壁垒和困扰。颜宏钟笑言：“无法在每个方面都成为行业的第一，那就在行业细分中创造第一，假如无法做第一，那就做唯一，只有把产品做精做细，企业才能做强做大。”

在为人处世方面，颜宏钟有着自己的看法：人贵于品行之高，聪不聪明是一回事，最重要的是要善良、正直，不能把聪明才智用在旁门左道上面，否则不仅害人，更是害己。张女士也说道：“颜宏钟在近年来发生的几次地震中都号召员工捐款赈灾，公司的理念也是以人为本，他无论做什么事都讲究诚信也很有责任心，我很欣赏他的人格魅力。”

“一个人一生做事情就应该一步一个脚印，前面的东西做不好，后面的就不可能做好”、“做善事、做贡献的大小不在于你捐出的金额数目大小，而在于你的心意有多少”、“我喜欢用强项去打强项，看看能擦出什么样的火花”……从颜宏钟朴实的话语中我们可以深切地感受到如今已身居企业高层的他依然保存着质朴善良、踏实肯干的品质，带着一颗不可多得的赤子之心，他昂首迈步于人生的旅途中。



◀ EMBA2010级(1)班同学 广东依潞佳纺织有限公司董事长夫人张映庄

采访/撰稿：郑泽冰



◀左二为暨南大学2010广州EMBA(2)班广州君汇智能科技有限公司总经理 张学军

## 做内心最真实的自己

——访2010广州EMBA(2)班学生 广州君汇智能科技有限公司总经理 张学军

撰稿 袁澄颖

早春的气息已扑面而来,在EMBA开班之际,记者有幸见到广州君汇智能科技有限公司的创办人——张学军。

记者说明来意后,张学军便开始侃侃而谈。时间稍众即逝,短短的1个多小时交流访谈,无论是他的治企之道,还是为人之方都给笔者带来了清新的快感。

对张学军来说,他的成长经历和普通大众一样,读书、出国留学、工作。而让

他的人生发生转折则是在工作以后,从踏入销售到创办自己的公司,他也只是笑着跟人说自己只是从给别人打工到给自己打工。究竟是什么原因让张学军选择了创业之路的呢?谈到此,张学军坦然地说:“为了自己内心的理想”。我为之一震,的确,在这个现实社会中,难得有像张学军一样为理想而华丽转身,坚定自己价值观,执着于内心理想的人了。

“为别人打工不用去思考方向性问题,需要做的只是遵循企业文化背景去执行;而当自己开始创办一个公司的时候,发挥的空间更大,自己做得更多事情是决策、控制,从而也更具有挑战性。”

谈到自己创办企业和为别人打工最大的区别是什么时,张学军笑着说:“为别人打工不用去思考方向性问题,需要做的只是遵循企业文化背景去执行;而当自己开始创办一个公司的时候,发挥的空间更大,自己做得更多事情是决策、控制,从而也更具有挑战性。”张学军也提到在自己创办企业过程中遇到了很多问题,比如找客户时,自己没有了以前公司的品牌形象做支撑,一切都是从零开始,客户在面对一个新创建的小公司,或多或少有一些陌生感,不信任感。不过张学军坚信凭借自己脚踏实地地为人做事,明天一定越来越好。

其实,我们能看到,在多年来为众多客户服务的过程中,君汇电气也逐步形成了具有自身特色的君汇企业文化,君汇的价值观是诚信·和谐·创新,君汇推崇公正·诚信,无论对人对事都要坦率,要有社会良知,力求在企业内部和外部都形成公正、透明、诚信的形象;沟通·和谐,尊重每一位员工,尊重每一位客户是工作准则,通过充分沟通,营造理解宽容的企业氛围,构建和谐社会;学习·创新,通过不断学习创新,开发探索,以专业的精神,提供优质高效的产品服务给每一位客户。公司希望能促进员工、企业、社会的共同发展。

在与张学军的交流中,轻松自在,他没有高高凌驾于人的疏离感,而像一位经验丰富的师长,说说笑笑。在最后,张学军说,希望当代的年轻人可以遵循自己内心的选择,做一个正直、有思想的对社会有价值的人。

### 君汇电气

#### 公司简介:

广州君汇智能科技有限公司(君汇电气)是一家专业于配电解决方案的企业,多年来为众多国际知名企业提供配电产品及工程服务,成功项目遍布整个华南地区。随着业务不断高速发展,公司从原来的单一配电工程,拓展为配电、空调、洁净厂房、厂房制程管路、智能建筑等多系统整合的机电工程公司。君汇电气作为施耐德母线公司华南区指定工程服务商,拥有具备国际化业务背景的管理团队以及实力雄厚的工程技术力量,凭借丰富的配电领域应用经验,提供各种工程服务。同时君汇电气也是施耐德电气,美国通用电气及伊顿(西屋)电气正式授权的华南地区一级代理商,库柏照明项目代理商,负责代理销售施耐德电气,通用电气,伊顿(西屋)电气及库柏照明旗下全系列高低压配电产品,工业控制产品及照明产品。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”对段宝剑而言，这正是自己人生的写照。成功需要一种心态，良好的心态是通往成功的法宝。

## 成功是一种心态

——访2010EMBA广州(2)班学生  
西安迈科金属国际集团广州迈科金属有限公司总经理 段宝剑

初识段宝剑，是在2010年3月18日的下午，那天天空阴沉、细雨飘飘，但段宝剑温和的笑容却让这沉闷的天气多了一份生机和暖意。在这样的一个下午，记者和段总两人在管院大楼进行了交流访谈。

### 坦然的心态去做事

西安迈科金属国际集团是国内最大

的以有色金属贸易为主导产业的综合性投资集团之一，贸易量从开始每年2-3万吨金属的发展到现在每年120-130万吨金属。段宝剑是迈科的一名老将了，在集团打拼了10几年，看着迈科不断地发展和壮大的。那到底是什么让他如此坚持呢？“我觉得有两点非常重要。一是责任心，拥有一份责任心去工作，工作会变得更顺利。二是坦然的心态。”段宝剑在谈

◀ 前排右一为暨南大学EMBA广州(2)班学生、西安迈科金属国际集团广州迈科金属有限公司总经理 段宝剑



起工作心态的时候仍然是那么坦然，“有时候工作的时候，会出现很多不同的情况，会发生各种各样的矛盾，这个时候，往往不能一下子把问题解决了，不如以一种坦然的心态去接受问题的现状，换一种方式去选择最好的解决方法。”“发现价值，创造价值”是迈科的一种企业文化。一个企业的贸易和营利都会因为时间、地区、商品的差异而不同，这需要员工去主动发现平台，去调研，以坦然的心态来面对，在一定时间、一定地区利用资源的优势创造市场。

### 学习的心态去做管理

“暨南大学的老师既懂实战，又懂研究，老师们能够给学生提供一些归纳性的管理类知识。而且暨大的老师讲的知识比较精炼，容易让人受到启发。”段宝剑表示，他一直都是搞实战的，在学术上，一直都比较缺乏时间去专研。而参加暨大的EMBA课程正是给自己一个机会去学习和思考。在学习的过程中，自己也认识了许多不同行业的朋友，在和大家的交流过程中，自己的思想变得更宽阔。在学习的过程中，段宝剑表示，有时候，一些问题没有能马上想明白，但学习EMBA课程，在老师讲课和自己思考的过程中，常常会感觉到思维得到突破，体会到一种全新的感觉。

当问及公司的人力资源管理模式如何构建的时候，段宝剑说人力资源管理模式是需要不断发展的，而自己也正在在努力学习建构较为合理的模式。他认为较为合理的模式要有两个原则。一是多劳多得，这里的劳既包括辛苦的劳动也包括智慧的劳动。二是相对公平，这个相对公平是指制度的相对公平。只有在一个相对公平的环境下，员工才会以更积极的心态去工作，去创造价值。段宝剑也说到，公平永远只能是相对的，因为每个人有自己

不同的个人意识。比如说两个人，各自认为自己干的活比对方多，而实际大家都干一样多的事情，涨一样的工资，这时大家可能都会对涨一样工资这件事情表示不满。在这种情况下，需要负责人不断地去通过沟通来缓解不良情绪，当然大的不良情绪必须马上消除，而小的问题就在公司的不断发展中不断地磨合和解决。

段宝剑睿智的话语告诉我们，凡事都需要有一个过程，处理问题要分轻重缓急，这样问题才能更好的解决。在管理的道路上，我们时刻都要抱着学习的态度去迎接新的挑战。

### 放松的心态去做人

工作虽然繁忙，但依旧坚持来暨大上课。段宝剑每个月有四个周末，一个周末用来休息，一个周末用来出差，一个周末回家，还有一个周末就来暨大学习充实自己，他觉得这样的生活很有规律，也很舒服。

由于工作需要，他每天常常要忙到晚上1点钟，看着伦敦的期货交易价。当问到每天晚上熬夜会不会对身体产生不适，段宝剑淡定地说，每天晚上虽然工作得比较晚，但保持着放松的心态，然后在一天内寻找一些空闲的时间比如说中午适当休息就问题了。放松非常重要，他自己也希望给员工一个相对放松的环境，给员工一定的自主性，让员工有更大的自主空间发挥，这样对员工对企业都有益。

当被问及希望员工和年轻人成为什么样的人的时候，他微笑着说：“年轻人要有认真的心，肯去负责任，有社会责任感和社会素质，热爱自己所做的工作，去积累知识和经验，主动寻找机会，这样的年轻人能更好地发现价值，创造价值。”

记者：李丹平



# 认真处事 从容做人

——访2010EMBA广州(3)班学生 广州丽峰 黄学峰

初见黄学峰，他骨子里透出的那份儒雅，那份淡定和内敛更像是一位充溢着书卷味儿的学者。面对我的疑惑，黄学峰笑着谈到：“修身养性很重要，我希望能做一代儒商。”

## 层次决定需求

类似于马斯洛需求层次理论，黄学峰也提出了自己的独特观点：“我觉得一个人的层次决定了自己的需求，如果当一个人还处在满足不了自己的温饱的时候，他的需求就是吃饭，可是如果当一个人已经超越了温饱的层次，那他就有了更高层次的需求，比如文化知识。”黄学峰的这一番话让我很是震撼，他不仅对自我有清醒的认识，而且了解自身的需求并能及时满足。对他而言：“学习是一种享受，我从来不觉得学习是负担。”他提到财富能被夺走，但智慧不能被夺走。而智慧正是在不断学习中累积起来的。在文化的吸取上他采纳“兼收并蓄”的观点：“中国的传统文化虽然老，但并不旧，外国的文化更现代，但也并不都适用，不能因为有了新的，就抛弃了旧的，不同文化都有好的地方，关键是要适合。”

提及关于学习的理性态度时，黄学峰提到一件发生在学院电梯里的小插曲：“我当时和几个同学坐电梯，不是我们班的，年纪比较轻，他们正在讨论学习是为了什么的问题，其中一个很干脆的说学习就是为了赚更多更多的钱，我当时就打断了她们的谈话，反问她们赚钱的目的是什么？她们无语，我告诉她们说赚钱是为了能更好的学习。”

## 磨刀不误砍柴工

对于大多数企业家而言，时间不够是一个永恒的问题。在解答怎样抽出时间来学校EMBA课程时，黄学峰提到“磨刀不误砍柴工”的名句。虽然他平时需要经营自己的企业，事务繁忙，但是他认为“学习并不会耽搁时间，EMBA的学习让我事半功倍，在没有进行EMBA的系统学习前，我只是知道该怎么做，但是现在我还懂得了为什么会这么做。”

至于为什么选择攻读EMBA课程，这也是他的慎重之选，黄师兄提到“企业在不断的发展不断的进步，社会也是如此，我觉得自身的文化、观念等方面都有些脱节，所以我想通过学习来提升自己，与时俱进。”谈到为何选择暨大时，黄学峰颇为感慨：“始有暨南，便有商科，我觉得暨南大学的商科



很不错，我在暨大读EMBA的过程中中学到了很多东西，都是顶尖的教授授课，东西都很前沿很实用，特别是学习中关于驾驭全局的能力，让我受益匪浅，并且很多学习过程中学到的东西都可以运用在我经营事业的实践中，用理论指导实践，这是最好也是最有效的方法。”

## 责任与爱心并重

在为人处世上，黄学峰更看重责任与爱心。他认为：“一个男人，最重要的是要有责任感，对于社会、家庭都要勇于承担责任；此外要有爱心，没有爱心，一个人的精神就是空虚的、贫穷的，精神贫穷比物质贫穷更可怕。”在他的理念里，精神比物质更重要。一个人在能保证基本的物质时，应当注重自己的精神建设，让自己的精

神饱满充实，人生才有意义。他提到：“现在很多人都太注重物质而忽略了精神，其实这是眼光出现了问题，只看到眼前的路，其实不仅要看到显性的，也要看到隐性的，最终真正的需求还是在精神上。”

黄学峰特别注重孝道：“百善孝为先，父母给我们的恩情太多了，身体发肤，受之父母，还有多年的无私养育，如果一个人连父母都不能孝顺的话，他还能成就其他什么事呢？”

白手起家的他，比一帆风顺的人更多了几分踏实；言必信行必果的他，做人处事都更让人信赖；他对自己有要求，他说“只有对自己有要求的人才懂得生活。”采访在课间，他还得赶着上下一堂课，他说道：“那我先上课，有什么忘问的你再问我。”笑容还是一贯的谦和。

记者：张路延





## 在EMBA中收获知识与友谊

——访2010EMBA广州(3)班学生  
中国民生银行电子银行部华南运营中心副总经理 孙玲

从某银行总部转到民生银行做业务管理，之后被调到电子银行部门，孙玲从事管理工作已有七年多的时间。在就职副总经理这两年多里，孙玲领导着底下120多名员工的工作管理。而如今，为了进一步吸收管理的知识与理念，孙玲走进了暨南大学，成为了EMBA10级三班的学生。

### 谈课堂：学习创新观念

之所以选择读暨南大学的EMBA，孙玲表示有三点原因。第一，是为了知识与信息的更新。由于一直从事金融行业，对信息的敏感性非常重要。“尤其是我所在的电子银行，各种业务，如信贷等，都需要不断地更新自己的知识与信息，对社会各行各业都要了解。”第二，是创新思路。孙玲表示，从事工作那么多年，很容易形成固守的思维。通过学习，能够开拓自己的思维，在打造产品、开拓渠道上都有很大作用。第三，则是对学校氛围的向往。工作之余重返校园，回到了学生时代的学习状态是一个自我增值与享受的过程。

“暨大师资比我想象中的高很多。”孙玲表示，EMBA的老师教导的不是一个企业怎么去经营和管理，因为学生都来自各行各业，不可能具体地教导各种方法。“更多的是一种思想、一种观念，可以引导你向成功的模式去转型。同样的事物，你可以运用各种不同的角度和方式去分析和理解，从而发现事物的背后的实质，理解更为深刻透彻。”孙玲指出，在课堂上收获更多的是一些创造性的思维以及企业战略发展的观念。“要一点点地去悟，用心去悟，结合自己工作的实际情况，用理论的思维模式去分析，从而形成合适实际操作的方法。”

### 谈友谊：一个意外的收获

“课堂上的收获固然不少，但课下组织的各种团队活动则是我来这里读EMBA的意外收获，完全在我的意

料之外。”孙玲在10级三班担任财务委员一职，同时在EMBA学生组织的羽毛球队里担任副秘书长一职。在不久前组织了第一次的羽毛球赛。“大家都非常的积极参与，得到了名次都非常开心。而且每个人都融入环境，贡献自己的一份力量。”据孙玲表示，羽毛球赛所用的服装，设置的奖品很多都是班上同学捐献的。在各种活动中收获的友谊让孙玲感触很深。

孙玲透露，每月一次集中的课堂学习当然不足以同学们之间的交流与沟通。在课下，同学们都会通过邮件、电话等交流，偶尔大家还会一起去吃饭，组织一些小活动等等。如过年时大家一起进行团拜活动，相约到同学家拜年。每逢节日都会收到同学传来的祝福邮件、电子贺卡或PPT。“虽然我们班是新成立的一个班级，但是由于班长组织得好，整个班级的建设特别好，非常具有生命力！”

### 谈管理：团队才是核心

在谈到个人的管理理念上，孙玲坦言自己没有什么总结性的心得。“可能就是用心做事、真诚待人、大处着手、小处着眼吧。在我的岗位而言，不仅要考虑到公司的总体定位与战略，同时也要执行总行的战略决策。因此要找准定位，开拓创新。”孙玲表示，自己在教导员工的时候，反复强调在自己的岗位上做好每一件事。“管理就是要靠团队，靠大家的努力。管理者只是起一个搭桥的作用，集中各种智慧。只要每一个员工做好分内事就行了。”



中国民生银行于1996年1月12日在北京正式成立，是一家全国性股份制商业银行，同时又是严格按照《公司法》和《商业银行法》建立的规范的股份制金融企业。



胡龙：兴趣指引未来

企业管理是一个实战的过程，通过对现实生活案例的分析，来增强管理者的个人素质，这一点是暨大EMBA的一个特色，也是相对于其他高校EMBA的一个优势。

## 兴趣指引未来

——访2010EMBA广州(3)班学生  
科力新能源有限公司的董事长 胡龙

### 暨大EMBA:从现实生活出发

“暨大EMBA的学术氛围非常好，相比其他的高校，暨大EMBA比较不官方，比较实际，非常有利于同学们之间的交流”胡同学在谈起在暨大EMBA学习的内容时滔滔不绝。胡同学说道，暨大EMBA老师讲得非常生动，主要分析许多现实生活的案例，然后用一些理论知识加以解释，非常有利于激发管理灵感。许多时候，老师都能够讲到一些非常实质的管理性的问题，这非常有助于提高学生的管理素质。

当谈到暨大EMBA老师上课中举了哪些经典例子时，胡同学给我举了一个老师讲的关于战略人力资源管理的例子。这个例子是关于人才流失的。胡同学告诉我，人总是贪婪的，有欲望的，仅仅通过满足人的欲望的方式来留住人才是不能适应现在人力资源管理的要求。通过满足人的欲望的方式来把人“留住”，最终导致的结果还是“留不住”。胡同学表示，要留住人才，必须发掘出人才的需求，人才的能力，要把对人才的培养和对人才的激励作为留住人才的一个重要的手段。

企业管理是一个实战的过程，通过对现实生活案例的分析，来增强管理者的个人素质，这一点是暨大EMBA的一个特色，也是相对于其他高校EMBA的一个优势。

### 上调存款准备金率对技术型企业影响不大

在谈到中央人民银行为什么要上调存款准备金率的时候，胡同学说道，央行的做法其实是有它的道理的。在央行有许多很有能力的专家，他们在研究是否上调存款准备金率时，是有通过数据分析的，是有认真研究当前中国的实际情况的。胡同学认为，这一次央行提高存款准备金率主要还是为了遏制物价的飞快增长和房地产泡沫等现象。同时胡同学也表示，根据中国当前的实际情况，央行在不久的日子内仍有可能继续调高存款准备金率。



对于央行上调存款准备金率会对企业造成什么样的影响时，胡同学表示要具体分析。一些主要通过资本运转来获得利润的企业会受到比较大的影响，银行为这些企业提供的贷款在一定程度上会减少。而对于一些靠技术或者靠知识产权来获取利润的企业影响就会比较小一点。胡同学表示，科力新能源有限公司是致力于新能源的，而国家在这个方面有一定的政策扶助，所以受存款准备金率上调的影响不大。

### 在摸索中不断前进

科力新能源有限公司率先在太阳能热泵热水系统中引入了智能化全自动控制系统，是目前国内行业中唯一一家实现全系统可视化操作和全自动运行的企业，也是国内为数不多的从设计、生产到施工安装全过程可以为用户体提供个性化的服务的企业。这家企业是一家比较年轻的企业，而正是因为这家企业比较年轻，才凸显出该企业发展的不平凡。当问到企业发展遇到的困难时，胡

同学谈到，企业刚开始设立时，国家关于新能源方面还是一片空白，没有许多可以对比的行业标准，所以需要通过自己和员工的不断摸索来开创出一条新的道路。在2008年，科力公司成为《热泵热水机设计安装及使用规范》国家标准的起草单位。胡同学说道，由于国家关于新能源方面的空白，公司在研发过程中走了不少弯路。不过，公司依然凭着坚定的信念，在摸索中不断地解决问题。

### 做自己感兴趣的事

“当一个人做自己喜欢做的事情，做自己感兴趣的事情，他每天都会很开心”胡同学说，他每天上班都非常开心，因为他觉得他对新能源这个行业感兴趣，而且一路走来，和技术人员们友好的合作，让他觉得即使工作再辛苦也是值得的，快乐的。胡同学还表示，通过自己的努力，办实业，建立起我们在新能源上的自主产权是一件非常有意义的事情。

撰稿人：李丹平

## 科力能源

广州科力新能源有限公司是一家致力于新能源开发和应用的的高科技企业，专业设计、生产、销售、安装风源水源热泵热水系统和太阳能相关节能产品，公司成立于2006年6月，总部位于中山大学海珠科技园内，生产基地在芳村和番禺，厂房占地面积5000m<sup>2</sup>。作为一家致力于新能源的企业，科力的发展是比较迅速的。今天笔者有幸和科力新能源有限公司的董事长胡龙在管院大楼进行访谈。

# 吾尝跂而望矣， 不如登高之博见也

——访2010级EMBA华东班学生  
合肥天麦生物科技发展有限公司常务副总经理 高万才

2010年12月19日，广州终于远离了阴霾的冷空气，渐渐恢复了喜人的温暖，本来周末静逸的暨南大学管理学院大楼里今天因为EMBA众多班级一起回校上课而变的很是热闹。这种融洽的环境中，我们有幸采访了暨南大学2010级EMBA华东班学生、合肥天麦生物科技发展有限公司高万才先生。干练的西装，亲切的笑容，得体的谈吐，通过和高先生不到半个小时的交谈让我们见识到一个出色的民营企业管理者所应具备的素质和能力。

## 坚信选择，快乐生活

通过采访我们了解到，高经理大学本科修读的是中南财经政法法律专业，毕业后并没有继续深造或者直接安逸于生活，而是选择竞争激烈的商场来证明自己的实力，现任合肥天麦生物科技发展有限公司经理。其公司致力于国际先进生物技术的引进与吸收，将引进具有国际先进水平的生物制品的生产工艺及专利，并在外方专家技术指导下在合肥生命科技园建立起生物制品研究、开发、生产基地。计划在未来的3-5年内将建成中部地区具有影响力的生物制品研究基地、生产基地、国际生物技术交流基地。虽然生物科技对于

国内来说还是一个新实物，但是勇于创新敢于挑战的高先生对企业的未来有信心。

合肥——深圳——上海，高先生对这些航线并不陌生，由于家在深圳，公司总部在上海，工作地在合肥，因此高先生常常要在这3个地点之间飞来飞去。虽然很辛苦，但是每当提到自己的企业，高先生总是面带笑容，就像对待自己的孩子一样温柔。高先生曾提到，作为一个民营企业，在国际日趋激烈的竞争市场上，可能会面临很多困难和问题，例如国外企业规章制度更完善、技术更先进等，但是他们企业更加年轻充满朝气，同时不想国营大企业收到的压力那么多更加灵活。因此他对企业有着更多的前景规划，并努力使企业从生产研发朝多元化发展，从进一步适应市场需求。

## 站得更高，看得更远

在大学毕业离开校园近十年之后选择到暨南大学管理学院EMBA继续深造，高先生坦言他之前曾经也选择过其他高校的EMBA，但是最终觉得暨南大学管理学院EMBA是最适合他的，因为华东班的开课地点离高先生工作的地方很方便，而且上课时间比较灵活，更为重要的是暨南



右为暨南大学2010级EMBA华东班学生  
合肥天麦生物科技发展有限公司常务副总经理 高万才

作为一个管理者  
修读EMBA，看重的不是分数学位之类的，而是希望通过学习能够真正得到提高，全面提升自己更好的管理整个企业。

大学管理学院EMBA最能满足他学习所需。高先生认为作为一个管理者修读EMBA，看重的不是分数学位之类的，而是希望通过学习能够真正得到提高，全面提升自己更好的管理整个企业。

多年的工作让高先生积累了丰富的经验，但是高先生认为通过EMBA的学习，可以学习到很多高层管理理论，使管理更加规范化，同时可以最快的将理论应用于实际中去解决企业存在的问题改善企业不足之处。而且暨南大学管理学院EMBA课程的全部老师都是集政治、经济和管理等多种知识于一体全面性老师，能够使学员从宏观的角度更高的层次看问题。高先生对此深有体会，例如，有关金融会计的课程使其认识到会计不仅仅是做账报表利润准确那么简单，和公司的投资、HR等方面都有关系，更要符合公司的战略要求，这样的财务才能真正帮助一个企业的发展。高先生还提

到，因为是民营企业之前常常忽略整个经济大背景，通过EMBA的课程使其认识到银行货币政策变化对企业经营的重要性。

## 心存希望，路在脚下

随着社会经济的发展变化，市场竞争日趋激烈，民营企业将面临更多的机遇和挑战，因此对管理者的要求将变的更高，高先生希望通过EMBA的学习使自己变的更强，站在更宏观的角度去关注企业发展，快速反应积极采取变革适应市场需要，他相信只要心存希望，路在脚下！

《荀子·劝学》中曾云：“吾尝跂而望矣，不如登高之博见也。”站的更高，看得更远，我们祝福高万才同学一定可以做的更好！

采编 刘梦箫

“开心也是一天，不开心也是一天，阳光点开心点去面对每一天，这样生活会开心点，做事也会更好一点。” 无论何时，乔立波都会把笑容挂在脸上。在这个春光灿烂的季节里，笔者有幸和艾志集团广州分公司销售总监乔立波在管院大楼进行交流访谈。

## 人文关怀赢未来

——访2011EMBA广州(1)班学生  
艾志工业技术集团有限公司广州分公司销售总监 乔立波

采访/撰稿：李丹平



宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

乔同学来到艾志已经有11年之久，可以说是公司的元老级人物了。据乔同学介绍，他刚刚来到公司有许多事情不懂，而公司给他提供了许多专业培训，还安排了一些能力很强的人来辅导他，在个人努力和公司的帮助下，一步步成长起来。

当问及来到公司有没有一些艰辛历程的时候，乔同学微笑地说道，艰辛的问题有很多，也都一一解决了。乔同学给我列举了两个事例。一是刚进公司试用期的时候，遇到许多的阻碍，比如说，待遇不高、工作模式、工作方法还没得到公司的完全认可等。但那

个时候他通过自己不断努力，不断发展自己，克服了困难，也得到了公司的认可。二是很多时候都会出现业务低谷的情况。有的时候，后期项目跟踪的主要内容会因为一些客观因素而拖长了时间，增加了难度，需要不断地去跟踪和应变。不过，这些问题在乔同学和他的员工的不懈努力下得到了解决。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来” 乔同学一直的努力，造就了他今天的成功和今天的地位。

### 人文关怀造就高素质团队

艾志，取意“方兴未艾 志在千里”。艾志工业技术集团有限公司是投资于多种工业技术的高科技集团化管理公司，现有员工及用工逾1,200人。艾志工业技术集团有限公司除拥有具有独立知识产权的艾志品牌及手托地球AIG品牌（与美国国际保险公司签有商标谅解协议）以外，还与美国CHESTERTON、和英国DENSO等国际品牌有长期的代理合作。

为用户提供全球化的资源，当地化的服务。

艾志集团拥有令人羡慕的高素质团队，他们自豪于创造奇迹的团队精神，自豪于相互尊重，共同发展，分享成功的合作文化。艾志集团要求每一个员工认同公司的核心价值观，并永远保持积极的心态。这是一个不断超越，共同发展的团队。当问及应该怎样对待员工和怎样建设好团队的时候，乔同学说道，要用人文关怀。据乔同学介绍，他们做销售的，有时候员工的情绪变化会蛮大的。我们要设身处地地为他们考虑，这样不仅有利于员工保持良好的情绪，还能营造一个良好的团队氛围。对待员工要晓之以理，动之以情，这样，员工会用更加积极的心态去工作，去创造价值。在过去，用纯粹的职务带来的权威去领导的企业理念已经过时了，现在的领导必须懂得去考虑员工的感受，适当地去激励他们，这样才能让员工心甘情愿的为企业创造更好的价值。



### 暨大EMBA——生动的课堂

“暨大的EMBA老师讲得非常的不错，课堂氛围也控制得很好，里面很多关于MBA的案例分析让我受益匪浅” 乔同学在谈起在暨大EMBA学习的内容时滔滔不绝。乔同学说道，在暨大EMBA课堂中学到许多的管理知识，激发了许多管理灵感。

在谈到为什么要来暨大进行EMBA课程的学习时，乔同学解释了几个原因。一是公司有培训机制。公司每年都会投入资金来培训员工，这有利于公司的发展。他希望通过在暨

大学习EMBA课程，能让自己有所收获，更好地为公司创造价值。二是暨大EMBA是在本校开办的，生源比较充足，有比较好的学习氛围。三是暨大百年名校的品牌值得信赖，学校的学术氛围和精益求精的研究更加专业可靠。

经过一段时间的学习，乔同学觉得当初选择暨大EMBA是非常明智的，也非常感激暨大EMBA的老师提供了这么精彩的教学。

### 爱好促进沟通

乔同学有许多的爱好，例如网

球、羽毛球、乒乓球等，乔同学告诉我这些爱好不仅让他锻炼了身体，也让他和其他人的沟通变得更加方便。做销售这一行的，要接触许多不同类型的人，当遇到爱好相同的人，很多时候会比较容易谈得来，也更容易沟通。

在采访乔同学的过程中，乔同学表现得非常阳光，当问及乔同学为什么如此“高兴”时，乔同学笑着说：“开心也是一天，不开心也是一天，阳光点开心点去面对每一天，这样生活会开心点，做事也会更好一点。”



“我经历过很多东西，从原点升到顶点，又从顶点摔到原点，但是我从未退缩过。”

## 不知足者方能更进步

——访2011EMBA广州(1)班学生 广州诚达投资有限责任公司 吴学宝

古语有云：知足者常乐！吴学宝师兄却给出了自己不同的解读：只有意识到自身不足，人才会不断前进，人一旦知足了就难以进步。吴师兄是务实的人，说话总是一语中的。在短短的课间采访中，他对于记者提出的问题逐一回应，且警句时出，见地颇为不同，其间他认真谦和的态度更是让人心生敬意。

### 两条腿走路

吴师兄是一个清晰认识自我的人，谈到为什么选择读EMBA时，他有条不紊的谈道：“我积累了多年的实践经验，这种沉淀是精华类的，类似于电脑的芯片，但是电脑不能只有芯片，还得有许多重要的其他设备构成，我觉得自己的管理经验很欠缺，这是就读的重要原因。”吴师兄提出一个人需要用两条腿来走路，用一条腿走路会摔倒。

在就读EMBA之前，吴师兄遭遇了事业的瓶颈期，由于管理经验的缺乏，出现了类似员工频频跳槽的现象，为了寻求企业的进一步发展和自身提升，吴师兄选择了商科闻名的暨大读EMBA：“总的来说，在暨大读EMBA让我有受益匪浅的感觉，通过许多案例分析，我明白了在处理问题需要更全面系统以及客观的思维，我以前比较片面。”

吴师兄提到自己喜欢的古人为刘邦：“刘邦其实文武方面都不出众，但是他会管人，能留得住人。”谈到这里，吴师兄说每个人都不能成为全才，但是可以通过人才的管理把整体塑造为全才，读EMBA正是他提升管理能力的重要手段。

### 成功是必然的

成功不是一个偶然事件，这是吴师兄的看法：“一个人的成功绝不是偶然的，他有许多之前的积淀才能成事。”吴师兄认为读EMBA不仅是像老师学习，也是像同

学学习：“很多同学都是很优秀的人，他们为什么会这么优秀这么成功，有很多学习的地方，大家互相学习就会更进步。”

上进的吴师兄还提到了自己曾经组建过一个俱乐部：“参加这个俱乐部的人都是有一定标准的，主要目的其实是为了让大家更努力不懈怠，大家都很棒，自己要是落后了会不好意思，这就是环境的作用，被动学习也是好方法。”吴师兄认为前进是没有界限的，每个人都不可能是完美的，只有认识到自己的不足才能继续前进。

吴师兄在多年的事业生涯中，经历了不少沉浮，但是唯一不变的是他坚定的信念：“我经历过很多东西，从原点升到顶点，又从顶点摔到原点，但是我从未退缩过。”吴师兄认为知己知彼百战不殆，在失利依然保持冷静，分析败因。他认为压力其实就是动力，只有清醒认识为什么会失败，该怎么改进，那就会取得下一次进步。

### 经济形势依然乐观

采访吴师兄的时候，央行再次上调金融机构人民币存贷款基准利率正是社会热点，社会上对中央政府采取的货币政策争议颇多，吴师兄也提出了对今年我国宏观经济形势的看法：“加息对资本市场的影响不能说是单纯的好或是坏，要从全面的角度来解读。”

吴师兄提出货币的流量很重要，如果货币的流量不影响资本市场的运营，那市场依然保持良性循环。吴师兄谈到要分析加息处在何种情况：“如果人们购买力能够完全推动市场运营，或是存款利率跑不过通货膨胀，这样的情况市场都不会受到影响。”吴师兄认为当前人们的购买力强大，并且通胀高于利率，宏观经济形势仍然保持良好状态，吴师兄对去年CPI曾破5%表示了自己的担忧：“轻微的膨胀可以促进经济的增长，但恶性的则会影响经济，政府目前在做有力的调控，我相信他们可以做好的。”

记者 张路延

每个人的生命过程都可以像一截木头，不同之处在于——你是选择熊熊燃烧，还是选择慢慢腐朽。

# 纳斯达克 最年轻华人女CEO谈上市之路

——访暨南大学EMBA山东班学生、中国搜保网CEO 徐俊君



她是美丽自信的南方女子，身材娇小，笑容璀璨；她是纳斯达克最年轻华人女CEO，28岁带领团队敲响纳斯达克的钟声；她是中国搜保网CEO，暨南大学EMBA山东班学生——徐俊君。在整个采访过程中，让我印象最深刻的是她极具感染力的笑容。

一开始觉得能有这样笑容的女子，她的人生肯定特别顺利。她却却说“我出生在农村，很小的时候，吃的是那种猪油拌饭，没有菜。经历的是和普通人一样的求学过程，在北京上大

学期间，也有很多苦难经历，曾经有接近两个月的时间，每天只吃一顿中饭，早上喝一杯蜂蜜水，晚上不吃饭，甚至有一段时间住在储藏室的办公桌上。”如果不是亲耳听到，真的很难想象。然而在她脸上却丝毫没有苦难岁月的痕迹，始终笑意融融，让人觉得踏实。

## 企业上市前的准备

说到纳斯达克最年轻华人女CEO，她觉得那只是一个阶段的标签。她更愿意以她企业的上市经历，来给未来想要上市的校友企业一点理性的建议。她说“不管企业现在是否进入上市操作流程，作为企业的领导层需要跟自己的团队做以下事情。

第一、中英文的公司介绍和商业计划。它是梳理公司在资本市场的一个整体规划，这个规划一般需要三到五年的时间，通过做规划对企业自身有很大的帮助。

第二、商业计划书。它包括竞争

分析、管理层介绍、过去三年的财务报表以及未来公司五年的财务预期数据和异质性财务预期报表。对于国际化企业来讲，财务是很重要的一部分，而且从财务的这种规范性来讲，前期就应该有所准备和规划。”

## 优秀的领导人+优秀的团队+优秀的产业

“企业上市以后，由民营企业转变成国际化公司，怎样才能更好的发展。领导人很关键。”徐俊君校友这样总结。

领导人是企业、国家的灵魂，随着企业的发展，对于企业领导人的各个方面素质会要求的更高、更严格。公司上市以后，处于更广阔平台，这个平台能够容纳很多，不仅是资金，而且还可以做横向的、纵向的、交叉的兼并、收购和扩展。当这个平台和兼容用好的时候，领导人其实已经站在了巅峰的高度。

徐俊君说“现在我能够体会到上



◀ 右二为暨南大学EMBA山东班学生、中国搜保网CEO 徐俊君

市公司的平台和它的兼容，它对于我们企业领导人自身目标的实现有多么重大的帮助和好处。”

“我有很多朋友都遇到这种情况：当企业处于国际化平台时，从创业开始一路跟自己辛辛苦苦走过来的团队的某些人员已经达不到相应的要求，这时候就非常被动。作为企业领导人，需要未雨绸缪，把团队组建的更加丰富和强大。”

在美国期间，徐俊君成立了一家资本控股公司，通过这几年的思索与发展，她认为当有一定积累的以后，应该学习怎样将资本保值或者增值，“在这个过程中我认识到了人才和产业的重要性，只有跟优秀的人、优秀的团队还

有优秀的产业捆绑在一起，才能够使资本有更好的保值或者增值。”

## 珍惜并感恩

一路走来，徐俊君同学实现着个人目标，也肩负社会责任。她说“我从什么都没有，发展到今天，我一直很感恩。我觉得不要太过于留恋眼前的东西，关键是你能够积累多少。当你的资源，能力，积累到一定程度，心态上也会有所转变，你的能力也会得到提升，只要一直努力就好。所以，一定要懂得感恩、懂得珍惜。”

(泰山管理学院 供稿)



# S 启航

人生就是一艘启航的船  
让我们携手在激流中奋进  
在暨南大学管理课堂里  
一起体验史诗般的完美旅程

## 25 学生动态 *Student Dynamic*

28 开学典礼

暨南大学2011春季班高级管理人员工商管理硕士(EMBA)开学典礼(一)

30 暨南大学2011春季班高级管理人员工商管理硕士(EMBA)开学典礼(二)

——新生代表薛兴东同学的发言

32 在自然中放松 在游戏中学习 在欢笑中感悟

——兄弟连组拓展训练心得体会

34 辞旧迎新同欢聚

贺岁祈福齐登高

——记2010EMBA广州(2)班新年迎春节团拜活动

35 又一次“跨越”

——09EMBA(2)班新年团拜会

36 2010年广东十大经济风云人物颁奖典礼隆重举行

我校09EMBA(1)班柯宗贵同学获提名奖

38 热烈祝贺2009EMBA浙江班陆瞰峰同学

荣获2010中国户外产业年度经理人大奖!

39 我院再次喜获“十大MBA教育学院”奖

40 校友情, 三亚风光来见证!

——暨南大学OK高尔夫球队2011年三亚邀请赛

42 我们都是冠军

——记暨南大学“中惠杯”首届EMBA羽毛球友谊赛

44 EMBA羽毛球赛有感:

江湖行走, 总遇高人

——写给张姐和我的伙伴叶伟贤

46 挑战与机遇并存

——EMBA知行团中山行

48 “保龄哥”重出江湖 “保龄姐”技压群芳

——记暨南大学EMBA09医药班与10(1)班班际保龄球友谊赛

50 郭梓文校友捐资100万元资助贫困学子学习

51 02级EMBA校友柯荣卿捐资300万支持我校MBA教育发展



# 开学典礼

暨南大学2011春季班高级管理人员工商管理硕士 (EMBA) 开学典礼(一)

撰写 袁澄颖

2011年3月24日, 微风徐徐, 暨南大学管理学院又迎来一批崛起于金融危机时代的企业家——2011年春季班EMBA(1)班的同学们。暨南大学2011级EMBA春季班开学典礼在管理学院惠全楼220室隆重举行。此次开学典礼由暨南大学管理学院院长助理、MBA教育中心执行主任吴菁副教授主持, 参加典礼的有管理学院党委书记孔小文教授、管理学院张耀辉教授等领导和嘉宾, EMBA驻外教学的多位老师。

在典礼开幕前, EMBA的各位新生们积极参与了学校组织的融冰活动。之后, 主持人宣布开学典礼正式开始。“暨南大学, 百年名校; 商科教育, 源远流长。”孔小文党委书记代表学校欢迎各位加入到暨南园这个大家庭。孔书记在讲话中指出, 暨



## 开学典礼

暨南大学2011春季班高级管理人员工商管理硕士 (EMBA) 开学典礼(一)

南大学在风雨百年的办学历程中, 一直注重商科教育, 不断加大在商科领域的投入。EMBA(高级管理人员工商管理硕士)是暨南大学商科教育中的重点, 作为全国第一批开办EMBA教育的一线高等院校, 自2002年第一批EMBA学员走进暨南园至今, 暨南EMBA教育日渐成熟, 本土化与国际化相结合的高素质师资队伍积累了丰富的教学经验, 影响力也日益广泛。如独具暨南特色的“三三制”教学模式, 开创国内商科教育之先河的“华商管理案例基金”等。

随后, 薛兴东同学作为2011级EMBA春季班学生代表上台发言。他首先对学校 and 学院各级领导对我们2011级EMBA春季班的关心表示衷心的感谢; 对各位老师辛勤的付出表示诚挚的谢意。作为百年商科名校的暨



南大学, 拥有丰富的商科学术底蕴, 大师名师荟萃, 教学服务体系优越, 校友资源丰富……这一切都是我们作为一名暨南人的荣耀。薛同学表示, 为应对后金融危机时代的机遇与挑战, 我们的国家、我们的企业以及我们企业家自身都需要学习系统的管理理论, 让自身的经验得以提炼升华, 因此, 我们选择回到学校攻读EMBA课程, 以求为自身找到的清晰、可行的提升之路。最后, 薛同学表示一定遵循“忠信笃敬”的校训交道, 做到诚信做人, 忠心治企, 公平交易, 服务社会!

开学典礼结束后, 学校和学院领导嘉宾又为同学们举行了隆重的授予校徽仪式并与同学们合影留念。暨南大学校徽标志的设计是字母“JNU”, 其构成一艘中国特点的帆船, 寓意“文化传承、交流, 扬起风帆”。在开学的第一天, EMBA(1)班的同学们都为能成为暨南大学的一员感到无比的骄傲与自豪。



## 暨南大学2011春季班高级管理人员工商管理硕士(EMBA)开学典礼(二) ——新生代表薛兴东同学的发言

尊敬的校领导、各位教授、各位同学：  
大家好！

很荣幸今天能成为暨南大学EMBA的一员，并代表暨南大学2011级新生在此发言。

“始有暨大，便有商科”暨南大学这所百年侨校，有着良好的学术氛围、先进的办学理念、开放的教学模式、融汇中西的教学资源。这一切吸引我在毕业二十载之后又重新走进了校园。

我在服装制造业奋斗了二十年，从基层一直做到高管，这期间除了自身管理经验的点滴积累之外，我也见证了中国改革开放经济腾飞过程中的每一次转型。从中国制造到中国创造，从三来一补到品牌营销，经济模式在不断更新，我也在一次次蜕变中不断成长。从企业的一名基层员工成长为工厂管理，后来在外贸企业担任管理，到现在担当品牌企业管理，前进的步伐越来越快。我也深深体会到做企业管理需要不断的创新意识，更快的更新管理理念。单凭以往的管理经验已不能满足新型企业和现在新生代人才的管理要求。走进暨大的校园我们希望聆听教授们的循循教诲，梳理自己的理论知识，更希望通过同学间的交流探讨，激发出新的思想火花。在暨大，我们将共同度过两年的同窗生涯，在未来我们将结成永远的朋友，在今后的工作中相互激励、相互协助，拓展更宽的人脉资源。感谢暨大EMBA给了我们这样一个能创造多赢的平台。

孔子说：少数人是生而知之，多数人是学而知之。现代企业都提倡建立学习型组织，作为企业的管理者更需要“学而时习之”。不管作为企业还是个人，学习能力是不断进步的重要能力。我们需要走出去，学习其他企业的新近方法，借鉴别人成功的经营模式；我们还需要走回来，回到学校学习系统的管理理论，让自身的经验得以提炼升华。而在暨大EMBA我们可以同时满足这两项需求。

我们都是通过自身努力有幸跨入“社会精英”行列的人，这意味着我们所担负的责任更大。“修身、齐家、治国、平天下”。作为一名管理者，我们管理一个企业，首先需要在组织内部以身作则，为企业员工做一个表率。而我们管理的企业本身也应该在社会中尽可能的担当相应的社会责任。关注员工利益、关注消费者利益，树立负责任的企业形象，为建设中国和谐社会贡献一份绵力，通过在暨大的学习，我们更将遵循“衷信笃敬”的校训知道，做到诚信做人，忠信治企，公平交易，服务社会！

再次感谢暨大给我们在座每一位提供的平台和机会，我们为成为“暨南人”而感到骄傲。同时也祝愿各位同学在未来的两年中学习愉快，工作进步；祝愿我们的友谊长青！

谢谢大家！

发言人：薛兴东  
2011年3月24日

### 发言代表

暨南大学2011春季班  
高级管理人员工商管理  
硕士(EMBA)开学  
典礼(二)

# 在自然中放松 在游戏中学习 在欢笑中感悟

## ——兄弟连组拓展训练心得体会

3月25日-26日是我们暨南大学EMBA2011(01)班拓展训练的日子。虽然只有短短两天时间，所给予我们的启发和经验却是一笔永久的精神财富，无论我们身处何种岗位、只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。在这两天里，我们队失败最多，收获也最多，感受最深的有以下三个方面：

### 一、大快乐，凝聚合力

团队成员都在各工作岗位上担当要职，平时工作都非常繁忙。

工作累了，那就停下脚步看看：这次拓展使我们减压、拓训、享受美好时光。这里没有紧凑的安排，一切都只为了那渴望放松的心情！这个周五我们不再被拥堵的交通影响我们的心情，不用在吵吵嚷嚷的大街上寻找那份宁静，听听鸟语，聊聊回忆，共同参与团

队活动，交志同道合朋友，分享管理经验……原来，快乐就是这样简单！

### 二、小项目，蕴涵大道理

如果说完成了项目是我们的骄傲，那么这次拓展的经历则能带给我们团队更多的思考。对一个团队来说，缺乏协作精神，各自为阵，只考虑个人利益而致全局利益而不顾，最终于己、于团队皆不利而两败俱伤。我们从每一个游戏中体会到现代企业管理中统筹、领导能力、执行能力、理解、沟通、合作、分工……是我们在现实工作中，高效、高质完成任务，团队勇往直前、所向披靡的法宝！例如“鼓动人心”项目这个颠球过程看似简单，实则内藏企业管理的颇深道理！团队



拓展训练不是让大家去争第一，而是让大家在活动中获得团结协作。

如何协调、如何调整协作方式、如何维持团队平衡等，都将从这一项目的过程中体现。

### 三、相互信任，友谊阅历双收获

我们队员深深的体会到拓展训练不是让大家去争第一，而是让大家在活动中获得团结协作。拓展训练是短暂的，但是给每位成员都留下了深刻的启示，成员之间通过交流、分享、团队协作、合理统筹、超越自我！每一位参加的同学都在这实现了突破，建立了信任的桥梁，收获了珍贵的友谊。

难忘的经历给予我们太多的感触，亲身的体验带给予我们一笔宝贵的精神财富！衷心感谢我们的教练、暨大EMBA老师和全体队友。相信在今后的工作中大家都将不断创造出新的成果。

学员：曾明

拓展活动

暨南大学2011春季班  
高级管理人员工商管理  
硕士(EMBA)开学  
典礼(三)

# CHINESE NEW YEAR PARTY

## 辞旧迎新同欢聚 贺岁祈福齐登高

——记2010EMBA广州(2)班新年迎春节团拜活动

采访/撰稿: 郑泽冰、吕新艳 图片: 黄伟雄



2011年1月8日下午,暨南大学2010EMBA广州(2)班同学自驾车前往东莞会展国际大酒店,参加由卢暖帮同学(东莞市永峰建筑工程有限公司总经理)及班委们精心策划的新年迎春节团拜活动。此次团拜活动精彩纷呈,给同学们及在场嘉宾留下深刻的印象。

周六晚7:50,同学们抵达东莞东御森林湖会所参加迎春晚宴。晚宴伊始,大家便在具有浓郁广府风情的会厅内热情合影,使现场气氛愈发融洽、和谐。EMBA项目部的凌子山老师为晚会致辞,并祝愿同学们新年万事胜意,工作顺利。

随后,班长宋卫同学发表讲话,宋班长以幽默风趣的口吻表达了同学们近半年来结下的深厚友谊,一句“大家共同努力,将同学之间这份不可多得的‘缘’、‘份’、‘情’进行到底”的真挚表白更是博得现场嘉宾的激赏与支

持。宋班长发表讲话后,晚会主要策划人卢暖帮同学、班主任吕新艳老师及班委齐登台贺新春。老师、同学的感言与祝福使在场的所有同学和来宾深深感受到暨大EMBA班同学间的情谊弥足珍贵,感受到强大的班级凝聚力和荣誉感。

接下来,晚宴进入第二个环节:节目表演。由会所工作人员粉墨登场表演的具有西欧宫廷韵味的服饰展示、悠扬典雅的古筝演奏以及特邀嘉宾的出色演唱,让大家享受在策划人“帮主”的精心安排中。欣赏完演出后,在“智·汇暨南”晚会中的本班节目“暨南大学2010EMBA新闻播报连连看”首映式开始,作为演员大家第一次看到自己的表演,笑得前仰后翻,笑谈各自的第一次……精彩演出的视频,同学们诙谐而又不失内涵的表演再现了管理精英智慧与才华并重、严谨与幽默共通的品质。此节目博得了与会嘉

宾热烈的掌声与笑声,来宾们纷纷表示暨南大学10(2)班的同学十分有才,展现了其“浓妆淡抹总相宜”的鲜明个性。

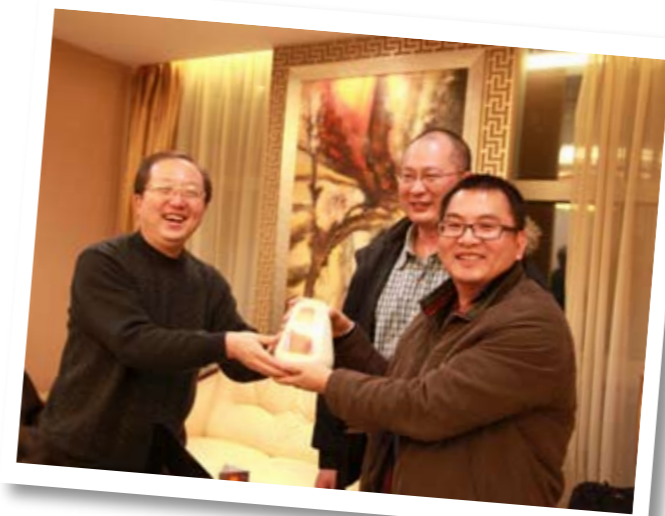
晚宴第三个环节,同学们以姓名抽签的方式上台对自己的“成长史、爱情史及发展史”进行爆料,大家用各自不同的形式展示,最后全体同学深情地合唱了《朋友》、《明天会更好》等经典曲目,不仅唱出了真情,也唱出了感动。

次日上午11点,学员们集体前往黄旗山安宝福池参拜圣明许愿祈福,祈祷兔年大吉,国泰民安。活动结束后,由黄伟雄、刘晓瑞及曹登民三位同学为大家连夜赶制的新年礼物(班级活动相册及3张光盘)更是把班级融合的气氛、班级的凝聚力推向了高潮。

本次EMBA10级(2)班团拜会暨户外交流活动在同学们欢乐的谈笑中圆满落下帷幕。



## 又一次“跨越” ——09EMBA(2)班新年团拜会



在时针一圈圈的转动中,2010年已经逐渐离我们远去。在日出日落与都市的繁华交相辉映下,暨南大学2009级EMBA广州(2)班的同学已不知不觉中渡过了同窗共读的一年多的美好时光。

籍春节前的最后一门课程间隙,09(2)班自发组织了一场温馨的新年团拜会。授课老师、暨南大学管理学院院长李从东教授应邀出席了晚宴,与同学们共同回顾了一年多来的点点滴滴,感受三百多个日夜的感触与感

动……

甫步入团拜会的小厅,一股暖风扑面而来,只见桌面上已摆好了班委精心制作的小纪念品:相框中的同学脸庞现在看来是多么的熟悉,储钱罐拓印的场景是那么的意义深远。柔和的灯光,配以投影上播放的由全班同学上演的精彩节目《跨越》,虽未进酒,却已尽欢。

待播放完录播的《跨越》之后,班主任老师特意制作了自开学以来,全班所经历的大小活动及所有课程的

视频。随着一幅幅相片的流趟,又再勾起了同学们每个月里,或是在暨南园的收获,或是在游学各地的精彩。在举杯共饮中,环绕着全班同学的感情线更加的紧密,一年多来的同窗之谊,也实现了再一次的“跨越”。

祝愿温馨、包容的09(2)班在新的一年里能继续团结奋进、让浓浓的同窗情能够在岁月的淘沙中日益醇香!

撰稿 黄万根



## 2010年广东十大经济风云人物颁奖典礼隆重举行 我校09EMBA(1)班柯宗贵同学获提名奖

由南方广播影视传媒集团、羊城晚报报业集团、广东电视台和羊城晚报社联合主办的“2010年(第七届)广东十大经济风云人物”颁奖典礼1月7日晚隆重举行。行业巨子、粤商翘楚济济一堂,在寒冷的天气中带来了温暖的亮色。其中,暨南大学09EMBA(1)班柯宗贵同学(蓝盾信息安全技术股份有限公司)获提名奖。

广东省副省长雷于蓝,省政协副主席徐尚武,省委宣传部副部长杨健,省政府副秘书长、省政府发展研究中心主任谢鹏飞,羊城晚报报业集团党委书记、羊城晚报社社长黄斌、南方广播影视传媒集团党委书记白玲、羊城晚报报业集团党委副书记、羊城晚报社总编辑刘海陵、南方广播影视传媒集团总裁张惠建、广东电视台台长曾国欢、省发改委副巡视员林喜南、省经信委中小企业局局长张文献、省国资委副主任张小牧、中国证监会广东监管局副局长胡伏云、暨南大学学子、省工商联副主席李阳春等出席昨晚的典礼并为获奖者颁奖。

2010年,全球经济进入结构调整的艰难时刻,作为改革开放的最前沿,解放思想、大胆创新的广东能不能通过转型升级实现自身的一次飞跃,在绿色经济、和谐社会的建设中继续领先,成为各方关注的焦点。

本届评选以“发现新转型时期的领先者”为年度主题,聚焦自主创新、转型升级、绿色低

碳,尤其是战略性新兴产业、高端制造业、高端服务业等领域,评选出广州佳都集团有限公司董事长刘伟、深圳市联腾科技有限公司董事长莫业文、广东银达担保投资集团董事长李思聪、广东温氏食品集团有限公司总裁温志芬、广州农村商业银行行长王继康、广州无线电集团有限公司董事长赵友永、广东省机场管理集团公司总裁刘子静、香雪制药股份有限公司董事长、总经理王永辉、广东省水电集团有限公司党委书记、董事长黄迪领、中国明阳风电集团有限公司董事局主席兼首席执行官张传卫为本年度十大经济风云人物。

另外,在今年的风云人物评选中,特意增加了两个特殊奖项——“双转移特别贡献奖”和“创意文化最佳贡献奖”,分别花落肇庆国家高新技术产业开发区、世博中国馆方案设计团队,还有九个提名奖。

今年的评选,除主办单位外还分别由广东省发展和改革委员会、广东省经济和信息化委员会、广东省国有资产监督管理委员会、广东省政府发展研究中心、中国证监会广东监管局和广东省工商联担任顾问,广东省社会科学院、中山大学、华南理工大学、暨南大学提供学术支持,搜狐、金羊网、酷6网、天涯社区共同协办。

“广东十大经济风云人物评选”已是南方广播影视传媒集团、羊城晚报报业集团、羊城



晚报和广东电视台连续第七年举办。此前六届已有美的集团何享健、腾讯公司马化腾、招商银行马蔚华、万科王石、玖龙纸业张茵等一大批引领广东经济发展的著名企业家入选,充分展示了广东经济的蓬勃活力和新粤商群体的强大实力。十大风云人物的评选活动也成为有全国影响的著名活动品牌,成为全国甚至全球观察广东经济发展的一个重要窗口。



### 2010年(第七届)广东十大经济风云人物提名奖

- |     |                          |
|-----|--------------------------|
| 柯宗贵 | 蓝盾信息安全技术股份有限公司总经理        |
| 李远峰 | 广州市万绿达集团有限公司董事长          |
| 陈昌  | 番禺珠江钢管有限公司董事长            |
| 黄建平 | 广东唯美陶瓷有限公司总裁、党委书记        |
| 张万镇 | 潮州三环(集团)股份有限公司董事长        |
| 宣宏瑜 | (德籍)广州德威皮革制品有限公司总裁       |
| 杨丹地 | 广州发展实业控股集团股份有限公司董事长、党委书记 |
| 朱康建 | 广州博创机械有限公司总裁             |
| 陈瑞爱 | 肇庆大华农生物药品有限公司董事长         |

2010中国户外产业年度经理人大奖

# 热烈祝贺2009EMBA浙江班陆瞰峰同学 荣获2010中国户外产业年度经理人大奖!

热烈祝贺宁波市江北牧高笛户外用品有限公司总经理、我校2009EMBA浙江班陆瞰峰同学荣获2010中国户外产业评选之年度经理人大奖!

获奖理由:

2010年牧高笛品牌在陆瞰峰同学的带领下发展迅猛,传统渠道从原来的580家的户外店增加达到700多家,商场专卖店从原来2009年50余家的基础上增加到150余家,平均以4天新开一家店的速度在增长。2010年牧高笛的服装也同样赢得了市场的好评。2010年底,牧高笛旗舰店的开业预示着大店模式的启动及店铺第二代形象全国地区的推广。

此外,牧高笛品牌凭借雄厚的实力同时获得2010户外产业年度评选的专业户外店渠道实力品牌,获奖品牌都是以专业户外店为主要销售通路,至少进驻了300家以上的专业户外店。



## 我院再次喜获“十大MBA教育学院”奖

2月12日,由环球时报主办,环球网、腾讯教育频道、北京晨报协办的“2010环球中国教育行业年度总评选”经过网民投票—专家评审等阶段终于揭晓,暨南大学管理学院荣获了“2010年度十大MBA教育学院”的殊荣。此次获奖,是暨南大学管理学院继中国教育网、中国教育在线主办的首届“教育公益盛典”的“2010年度十大商学院杰出贡献奖”及腾讯网“回响中国”教育年度盛典的“中国十大MBA教育学院”后的第三个“十大”,此次获奖,再次充分肯定了我校MBA教育取得的辉煌成绩。

十大MBA教育学院:



- 清华大学经济管理学院
- 复旦大学管理学院
- 浙江大学管理学院
- 中国人民大学商学院
- 同济大学经济与管理学院
- 暨南大学管理学院
- 中山大学管理学院
- 四川大学工商管理学院
- 对外经济贸易大学国际商学院
- 北京航空航天大学经济管理学院



## 校友情，三亚风光来见证！

——暨南大学OK高尔夫球队2011年三亚邀请赛

海南三亚的春天，百般红紫斗芳菲。2月18日到20日，历时三天的暨南大学OK高尔夫球队2011年三亚邀请赛在这个旅游胜地激情打响。这次比赛由暨南大学OK高尔夫球队主办，并得到不少队友的友情赞助，更邀请了兄弟院校的华南理工大学的校友代表参加，比赛严格按照规则进行，分别进行了队内红、蓝队的四人四球比洞赛团体赛、个人比杆赛、个人积分赛，在认真而又激烈的比赛中，球友们的水平又有了质的飞跃。更为重要的是，比赛进一步加深了校友们的友谊，美好而隽永。

18日的早上，尽管广州的天气依然阴冷，飞机冲向云霄，往本次赛事的

目的地三亚进发，而三亚的天空却是那样的温暖舒适，从飞机上下来，队友们就被三亚温暖舒适的好天气为之精神一振，这是一个打球的好天气！队友们迫不及待就向第一天的比赛的场地龙泉谷球场进发！和风淡淡吹送，送来清澈的凉爽，远处的山峦在初升的阳光照射下，山体的轮廓勾勒出坦荡与坚毅，透露出亘古的宁静与庄严。

龙泉谷球场是三亚著名的高尔夫球场，这里山地、坡地起伏跌宕，球道颇长，果岭难度相当大，不少队友反应推球的速度过快，不得不逐渐适应环境。比赛途中不时看到球友苦思冥想，盘算着如何调整自己的打法。在吞下柏忌后，不少球友扼腕叹息，而成功

保柏的球友则欢呼起舞，现场气氛相当热烈。在比赛的后段，远处球道传来的热烈的欢呼声，原来，是张中林校友成功的打出了一记漂亮的一杆进洞！得知喜讯的球友们纷纷前往庆祝，突如其来的好球，让所有人的士气达到了顶峰，这是一个好兆头，预示着这次三亚之行一定能够获得更好的成绩！

第二天的清早，天空突然转得阴沉，在前往甘什岭高尔夫球场的路上还下起了淅淅沥沥的小雨。位于山岭里面的甘什岭高尔夫球场因处于热带雨林地区，雨水来的相当突然，但队友们完全不惧风雨的洗礼，勇敢的驾车迫不及待地向各自的球道进发。



棕榈科的蒲葵、大王椰子在轻风中摇曳，舒展着婀娜的姿态。在这充满热带雨林风情的球场比赛，队友们都怀着远离烦嚣的舒畅心情，淡定的打出一杆又一杆的好球。虽然小雨绵绵不断，球场有点湿滑，却没有让校友们扫兴。每一记好球的打出，队友们激动不已，击掌庆贺。这天的成绩自然不错。

甘什岭的比赛是本次三亚邀请赛的重头戏，校友们的成绩是直接计算的。在颁奖晚宴上，激动人心地将所有奖项一一颁出。其中暨南大学胡军校长为校友们颁出了2010年特殊贡献奖的获奖队员，包括有周泽华、张毅、崔颖、鲍文东、黄国文、陈俊岭、叶惠全、周伟强校友。而宋献中校助则颁发了全勤奖，由李福生、张毅、罗杰、刘卫国校友获得。为感谢校领导的大力支持，晚宴安排了给力奖，由管理学院李从东院长、产业经济朱卫平院长、宋献中校长助理、林如鹏副校长和胡军校

长获得。

这次比赛设置了球技进步奖两名，得奖的谢秉政和郭智涛校友得到了莫大的鼓励，表示今后将继续努力，提升球技。2010年度的最低杆数奖则由叶惠全校友获得，实至名归。为感谢校友们的鼎力支持，球队安排了本次比赛贡献奖，分别由李惠强、皮唐、梁上燕、曾金贤、曾刚、陈俊岭、谢秉政、王建忠、杨子善、叶子瑜校友获得。

最重要的戏码当然是颁发这天比赛的重要奖项。这次比赛的鱼鹰奖由陈振雄、杨勇、官颖三位校友获得，第二杆最远距离奖由余允明校友获得，三名保柏奖由罗杰、刘卫国、李福生校友获得，最近中线奖由冯丽芳校友获得，最远距离奖由华工彭说龙校长获得，最近距离奖由李惠强校友获得，净杆冠亚军分别由王钊、何小明、周伟强校友获得，而总杆冠亚军分别由贺文良、张中林、叶惠全校友获得。

随着奖项的纷纷颁出，校友们兴致盎然，欢呼声、掌声此起彼伏，好不热闹。而当天的晚上，球队更是为胡军老师举办了一个盛大狂欢的生日派对，香槟、蛋糕，欢声笑语，浓浓的师生情谊，一直持续到深夜。

第三天的早晨，天气清凉舒适，队友们经过两天的激烈比赛，依然兴致盎然的来到了红棠湾高尔夫球场。这里大海、蓝天、阳光使球场的热带风光无限，这里就是闻名遐迩的天涯海角。海水那么蓝，使人感到翡翠的颜色太浅，蓝宝石的颜色又太深，纵是名师高手，也难以描摹。校友们在这里进行比赛，在大海旁边打球，自然心情放松，尽管还是在比赛，但那种悠然自得的悠闲心情，看得出队友们都在这里享受着海风，享受着放松。红棠湾高尔夫球场的难度不大，校友们自然打得得心应手，发挥得非常极致。



# 我们都是冠军

——记暨南大学“中惠杯”首届EMBA羽毛球友谊赛

虽然激动人心的亚运时刻已逐渐离去，但亚运之精神却已刻于广州这座城市的风骨之中。2011年3月5日，由暨南大学管理学院、暨南大学MBA中心、暨南大学MBA联谊会、暨南大学EMBA羽毛球队举办的暨南大学“中惠杯”首届EMBA羽毛球友谊赛在暨南大学邵逸夫体育馆隆重举行。来自各个年级的暨大EMBA校友及在读的EMBA同学们踊跃报名，最终由60名选手组成六支队伍参加比赛。参与比赛的各支队伍凭借着高超的球技和昂扬的精神状态，在球场上挥洒着激情的汗水，收获的是发自内心的欢笑与浓浓的同窗情谊。虽然在比赛结果上的冠军只有一个，但在比赛的过程中，我们都是冠军！

下午2点整，EMBA羽毛球友谊赛拉开序幕。出席本次比赛的嘉宾有：暨南大学党委副书记、纪委书记、副校长叶勤副教授，暨南大学管理学院院长李从东教授，中惠熙元房地产集团有限公司董事长、暨南大学MBA联谊会会长叶惠全校友，暨南大学校友办公室主任安衡，暨南大学管理学院

院长助理、MBA中心执行主任吴菁副教授等。在简短而温馨的运动员入场式后，叶勤副书记、李从东院长以及叶惠全会长分别为赛会致辞，他们在致辞中一致希望同学们能够在本次比赛中收获友谊，并在以后的学习中通过各种各样的活动进行交流和沟通，使EMBA这个大家庭茁壮成长，继续成为全校的亮点。叶惠全会长更以“五好”的结语简洁而真挚地对大家表达了美好的祝愿。

## 温馨的运动员入场式

随后，主持人宣读EMBA球队增补干部的决定，并向张黎红副队长、官颖理事、肖庆华名誉副队长、曹影娟副秘书长授牌。同时由兼任比赛裁判长的陈超队长宣读赛程、赛制及比赛规则。

## 为球队干部(增)补授牌

下午2点30分，比赛正式开始。由李从东院长及叶惠全会长领衔的两支

混双队伍闪亮登场，打响羽毛球赛第一枪。叶惠全会长带领的队伍在落后的状态下依旧信心十足，一分一分往上追，最后以一分的优势险胜，赢得在场的一阵阵掌声与叫好声。

经过第一轮小组循环赛的激烈角逐，通过男双、女双、混双共五组比赛的争夺，最终校友代表队、09(1)班代表队、09(2)班代表队、10(2)班代表队凭借出色的整体发挥，脱颖而出，分别以小组前两名的成绩进入决赛阶段。

## 队员在场上挥洒激情

在激烈的决赛阶段，EMBA10(2)班代表队势不可挡，随着该队的叶云峰同学以一记绝妙的扣杀战胜对手，该队以大比分击败校友队，荣获冠军。而EMBA 09(1)班及EMBA 09(2)班则在决赛阶段势均力敌，比赛一开始，双方球员全神贯注，配合得非常默契，拍起拍落显得十分凌厉，比分步步紧逼。直至最后一局的混双比赛即将结束之时，两队的胜败仍不明

显，比赛进入了白热化的阶段。战至最后一刻，09(1)班代表队凭微弱优势取胜，获得全场的喝彩声与欢呼声！

## 场上场下，友谊第一

本次比赛的举行，不仅丰富了暨南大学EMBA同学们的课余时间，也传播了一个理念：在后亚运时代，全民运动、全民健身也都是时代的主旋律之一。

晚上18点整，参赛队伍在学校明湖楼举行颁奖晚宴。暨南大学校长胡军教授为本次赛事致辞，代表学校及老师们对首届EMBA羽毛球赛的圆满成功表示祝贺，并对赞助比赛的中惠熙元集团以及为赛事积极付出的校友和同学表示感谢，对EMBA羽毛球队的发展提出了殷切期望。

## 胡军校长祝贺赛事的成功举行，并对球队的发展提出期望

晚宴播放了比赛过程的精彩瞬间，并由评委评选出当天比赛的各个奖项，包括最佳默契奖、最佳拼搏奖、最具潜力奖以及“凌波微步奖”、“最犀利奖”、“最给力奖”等独具特色且幽默非常的奖项。获奖队员富有感染力、颇为搞笑的获奖感言引来现场的阵阵笑声与掌声，与本次羽毛球赛“以球会友娱乐健康”的宗旨相得益彰！

我们都是冠军！

特别鸣谢：

全程赞助：中惠熙元房地产集团有限公司

感谢提供赛事用品：曾刚 陆军 王信源 李志成 吴煌辉 韦湘华 韩成刚

附：暨南大学“中惠杯”首届EMBA羽毛球友谊赛获奖名单

| 序号 | 奖项    | 获奖者            | 所在班级代表队 |
|----|-------|----------------|---------|
|    | 团队第一名 | EMBA 10(2)班代表队 |         |
|    | 团队第二名 | EMBA 09(1)班代表队 |         |
|    | 团队第三名 | EMBA 09(2)班代表队 |         |
|    | 团队纪念奖 | EMBA校友代表队      |         |
|    | 团队纪念奖 | EMBA08级代表队     |         |
|    | 团队纪念奖 | EMBA10(3)班代表队  |         |
| 1  | 最默契奖  | 杨俊、张耀芳         | 09(1)   |
| 2  | 最谦让奖  | 谭小君、吴伟雄        | 10(2)   |
| 3  | 最拼搏奖  | 潘清华            | 校友      |
| 4  | 最儒雅奖  | 宋卫             | 10(2)   |
| 5  | 金枝玉叶奖 | 张黎红、曹影娟        | 校友      |
| 6  | 最具潜力奖 | 张圣培            | 10(3)   |
| 7  | 凌波微步奖 | 李全武            | 09(1)   |
| 8  | 敢斗奖   | 陈国华、邓云峰        | 08、校友   |
| 9  | 一击必杀奖 | 叶云峰            | 10(2)   |
| 10 | 最佳防守奖 | 李志成            | 09(2)   |
| 11 | 最具风姿奖 | 陈美珍            | 10(3)   |
| 12 | 最有分量奖 | 陆军             | 09(2)   |
| 13 | 最英勇奖  | 吴孟宗            | 08      |
| 14 | 最犀利奖  | 叶勤             | /       |
| 15 | 最给力奖  | EMBA 09(1)班    | /       |

采访/撰稿：郑泽冰、赵晨

“高手过招，点到为止”。

EMBA羽毛球赛有感：

## 江湖行走，总遇高人 ——写给张姐和我的伙伴叶伟贤

撰稿 刘咏梅

年过四十，已然不惑。可是深植于骨血中的性格中的强项和弱点，却总是若隐若现，紧紧跟随。虽然我拼尽全力，时时警醒，但依然在关键时刻，清晰显现，给我以影响。3月5日的一场球赛，再次印证了我的性格缺陷，但也正是在这再一次的印证中，让我有幸遇到了二位值得我学习和交往的高人——混双对手张姐和我的伙伴叶伟贤。

先说张姐。我一到场上就注意到了她。但注意的原因不是因为站在我的球网对面，也不是她戴在腿上的二个宽宽的护膝和一副深深的眼镜。而是她硬朗坚毅的面容和周身散发出的一种成熟稳重、很有力量的气场。双方站定，我有机会比较清楚地观察到她的表情。

只一眼，我的“大起大落、只注重过程、不注重结果”的性格弱点就直面了她的成熟稳定和每球必争的认真态度，她的气场隔着一张轻薄的球网向我压来——我的心理开始懈怠。我清晰地感觉到我的激情在快速地离

开我的身体，我的意识也越跑越远。几次发球，我都不能正视她的面孔，在她的稳定而强大的气场面前，我只想安全防守，只想快速结束，只想离开那个让我压抑、焦躁的球场。

我心里非常明白我得坚强勇敢不能退缩，但我的心却无力调整自己的状态。我真希望这是场单打比赛，那样就不会因为我个人的失误，而影响到我的伙伴和整体成绩了。我越来越沮丧，我不再说话，不再发出声音——我知道，我又被我的弱点准确地击中了！

现在可以来说说我的伙伴叶伟贤了。凡双打比赛，最在意的除了对手，就是自己的伙伴了。在羽毛球业余水平的比赛中，找到一位技术好、水平高的选手很容易，但是要找到一位懂得配合、能在赛场上各司其职、勇于补缺的伙伴却特别困难。每一位非专业的选手，都会场上随意移动，充满激情地扑向每一只来球。而对于互相之间的补位和支持，却几乎没有人明白。所以，赛场上经常会出现二位单打

技术都非常过硬的队友，却不能在双打比赛中获胜的场面。而我却非常幸运地遇到了一位懂得团队合作、尊重同伴的好伙伴叶伟贤。

叶伟贤正反手都很过硬，步法灵活，动作规范。在遇到他之前，我从来没有遇到过和我一样在意团队、在意伙伴、愿意为了团队和队友牺牲自己的所谓高人。因此，在这一点上，我总有些自负，并认为自己最大的优点是懂得退让、懂得尊重、懂得团队合作。而在这特别的场合，我遇到了和我有一样认知水平的叶伟贤，而他却比我整整小了7岁。这让我很有些惭愧。

言归正传。由于我和叶伟贤在团队配合方面的认知水平相当一致，所以我们的站位、分区非常流畅，只一个眼神和动作就能彼此心领神会，无须多言。每一次的挪移、闪动之中，我们俩都能准确补位、相互支持。当时，听着身后不时传来的清脆的击球声，听着每次必中的场下的欢呼声，我真是有种行走江湖、得遇知音的幸福感觉！



暨大“中惠杯”首届EMBA羽毛球赛校友队混双队员：张黎红

当我激情澎湃时，叶伟贤牢牢把住后场，对我创造的每次进攻机会都能完美把握，屡打屡中。那种气魄，简直是势压全场，拔剑如虹。当我被张姐的镇定影响，心神恍惚时刻，叶伟贤表现出了更让我感动的力量：他虽急却不燥，不怨不怪，一边拼力补漏，一边适时地给我鼓励。他的普通话不算很标准，但一声一声的“刘老师”却直叫入我的心底，每一声都是一次有力的提拉。在这样的伙伴身边，我感觉到特别深沉的力量，那是我始终喜欢的一种素质和修养，是我在人群中总寻找不到的一种优秀品格！

在我的QQ留言里，我几年前就

写下了不会改变的备注短语：“高手过招，点到为止”。年轻时武侠小说中那一面结缘、终生相守的高尚情结，早已深入我的骨血，养成我的性格。可很多年来，能够彼此珍惜、坚守承诺、相互欣赏、坦荡一生的朋友却根本象是在大漠之外，任孤烟落日，古道瘦马，根本难寻足迹。从外表看，我开朗、爽直，爱说爱笑。可在内心深处，我却自有自己的原则，苦苦地坚守着一些传统、高尚、尊贵的品质。这种坚守，让我孤独，让我总有种抬眼望，只见青峰流水，形单影只的寂寥和伤感。而现在，在这人声鼎沸的赛场之上，我却意外地遇到了与我有相同修养的伙

伴与对手。红酒也醉人，我愿意一饮而尽！

回家的路上，车流如织，灯火辉煌。我的眼光有些迷离，心神也有些恍惚。这眼前笔直的大道，千百年前，是否也行走过武功高深的大侠，是否也有过一朝相知、终生相守的旷世情缘？在刀光剑影之中，在风霜雪雨之外，两双能紧握的大手，两颗能相知的真心，是人生最大的幸福，是一世最有意义的获得！

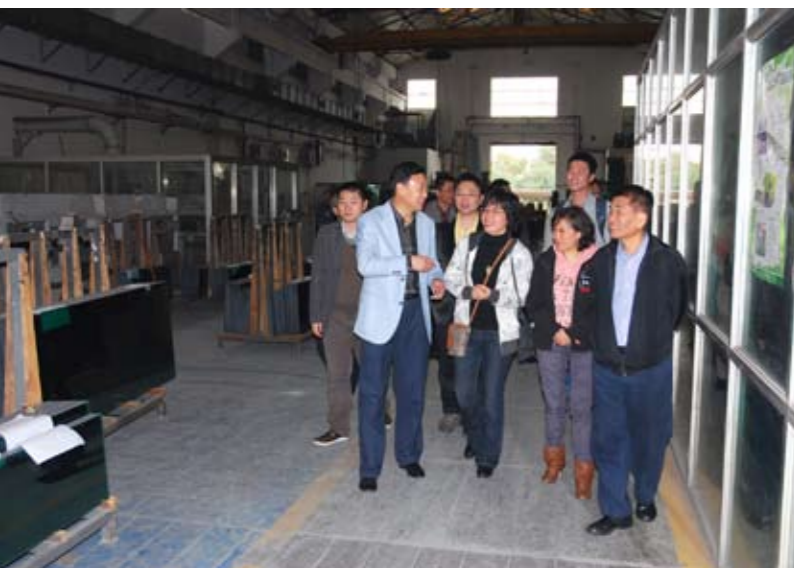
江湖行走，总遇高人！特此行文，以做纪念。



# 挑战与机遇并存

## ——EMBA知行团中山行

撰稿: 黄万根



本次活动选择在位于中山市的两大骨干企业——格兰特工程玻璃(中山)有限公司和中山嘉明电力有限公司属下的横门电厂。

早春3月,春意盎然,百花盛开,中山市企业的发展也如同这春天般的朝气蓬勃。为贯彻“知行合一”的暨南精神,我校2010级EMBA知行团广州(1)班的15位同学在左小德老师的带领下,于3月5日参观考察了革命先驱孙中山先生的故里——中山市。本次活动选择在位于中山市的两大骨干企业——格兰特工程玻璃(中山)有限公司和中山嘉明电力有限公司属下的横门电厂。

5日下午一点,参观行程正式开始。当知行团的汽车转弯驶入火炬开发区大道后不久,威武的狮子头像连同三个猩红大字“格兰特”映入眼帘。这里就是考察的第一站——鄢江东同学的“格兰特工程玻璃(中山)有限公司”,格兰特公司是一家于1993年成

立的外商独资企业,是中国玻璃深加工最富有竞争力的企业之一。产品系列包括——低辐射(Low-E)镀膜玻璃、阳光控制膜镀膜玻璃、自洁玻璃、中空玻璃、夹层玻璃、弯钢化玻璃、彩釉玻璃、防火玻璃等深加工玻璃产品。

刚一进厂,鄢同学首先带着同学们参观了整条自动化生产线,在参观过程中,鄢同学向同学们生动地讲解了格兰特公司的发展历程,同时介绍了玻璃的加工过程。既对企业所处的外部环境进行了分析,又对公司内部的文化战略作了阶段性的总结,并介绍了位于中山市港口镇,占地200亩的格兰特公司二期工程,投资3亿元的可钢化、低辐射镀膜玻璃项目,能生产双银可钢化及三银LOW-E玻璃,产品技术、质

量水平处于国际领先水平,预计今年9月份正式投产。

在会议室,同学们围坐一席,踊跃地针对管理和市场等方面提出问题,鄢同学都详细地回答。左老师还针对企业的项目管理方面提出了几个尖锐问题,激起了同学间的相互讨论并为企业带来了建设性的意见,现场气氛非常热烈,交流高效而精彩,同学们不仅满足了解疑答惑的要求,更学习了一个成功企业的文化和服务理念。

参观完了格兰特公司,我们又马不停蹄的顺着中山港码头边的沿江东路一直往前走,当远远望到高达60多米的巨型烟囱时,我们来到了考察的第二站“中山嘉明电力有限公司”属

下的横门电厂,公司的赖晓生副总经理热情地迎接了我们,并在企业展示厅通过视频和讲解,生动地为大家介绍嘉明公司的基本情况和发展规划,嘉明公司成立于1994年7月22日,是中海油控股,中山兴中集团参股的国有企业。公司从事电力生产与销售业务。拥有两台125MW燃油汽轮发电机组和两套目前世界上先进的9F级燃气-蒸汽联合循环发电机组,嘉明公司总资产达40亿元人民币,总装机容量超过百万千瓦,年发电能力超过50亿千瓦时。无论在厂房的规模还是设备的先进性,都得到同学们的高度认可。如果庞大的无愧于珠三角西翼电网的骨干电厂这个称号。

当考察活动接近尾声时,同学

们又一起参观了中山市的代表性小区——中山雅居乐。雅居乐小区是由雅居乐地产控股有限公司开发的超大型生态新城市中心超大型生态新城市中心,位于长江旅游生态风景保护区内,总规划面积为3000亩。

夕阳渐下,为期一天的体验式学习也要结束了,在返回的途中,同学们回顾了考察交流途中的点滴。中山市不仅是一个适宜居住和适宜创业的城市,中山市的企业也用它充满朝气、务实的一面给大家留下了深刻的印象。通过这次的参观考察,同学们对整个中山市有了新的认识,体验到了中山市企业的那种发展理念,敢于挑战和创新的精神,这对同学们日后的学习和工作有很大的帮助。

# “保龄哥”重出江湖 “保龄姐”技压群芳

——记暨南大学EMBA09医药班与10(1)班班际保龄球友谊赛



保龄球——十年前风靡全国的一项时尚运动，如今在暨南大学EMBA群体里又重新流行起来了！

保龄球——十年前风靡全国的一项时尚运动，如今在暨南大学EMBA群体里又重新流行起来了！

3月25日课后，2009级EMBA医药卫生管理方向班与2010级(1)班的同学共同前往天河体育中心保龄球馆，重拾当年的保龄岁月。两班共派出20多位的同学在球场上展开竞技，其余的同学则在场边为参赛同学们加油鼓劲。

在赛前都很谦虚的同学们，一到了赛道上，便将实力展现无遗。从选球、持球、助跑到出手……一个个标准的动作令同学们眼前一亮，一个个经典的镜头让大家沉醉于其中。出人意料的是，就连MBA

中心的班主任老师们也是保龄高手。在和谐而快乐的氛围下，持续了两个小时的保龄球班际友谊赛取得

了圆满的成功！

保龄球赛后进行了晚宴暨颁奖典礼，两班班委首先对2010(1)班的刘习高同学及华侨医院对本次活动的大力支持表示了感谢，并给他们颁发了纪念品。

接着公布赛果，2009级医药班的同学以总分1600分的成绩获得了本次班际赛的优胜奖。而引人注目的是“保龄哥”称号由2009医药班的杜炜龙同学以单局最高148分、2010(1)班王庆祥同学以单局136分共同获得！2009医药班班主任赖老师以单局100分的成绩在女队员中称冠与10(1)班一枝独秀的纪晓梅同学共同获得“保龄姐”的称号！同时为了感谢一些同学本色出演菜鸟角色，特设了勤劳沟通渠道奖，10(1)班李华同学与医药班卢育琼同学得此殊荣！

本次保龄球班际友谊赛，让不同班级的同学们之间有了更多的交流，让同学们在同窗共读之余，在课余生活留下了浓抹淡彩的一笔！





## 郭梓文校友捐资100万元 资助贫困学子学习

3月25日下午，中国奥园集团董事局主席郭梓文向暨南大学捐资助学仪式在广州奥园大厦举行。国务院侨办政策法规司司长王晓萍，奥园董事局主席郭梓文、行政总裁郭梓宁，校领导胡军、蒋述卓、刘洁生、林如鹏，国务院侨办政策法规司研究处处长赵健，校长助理宋献中，学校校长办公室、人事处、组织部、财务处等部门领导出席了捐赠仪式。

郭梓文先生在致辞中表示，作为暨大校友，他一直十分关心学校的发展。近年，暨大在教育改革方面取得了阶段性成绩，作为暨大的学生，他感到由衷高兴。学校的迅速发展让暨南人找到了自信。为支持暨大教育事业发展，他以个人名义捐款100万元，主要用于资助暨大贫困学生的学习，帮助他

们完成学业。

胡军校长在致辞中指出，郭梓文先生是广东省政协常委、省工商联副会长，曾获中国房地产特殊贡献奖等，学校为有这样的杰出校友感到光荣和高兴。作为成功的民营企业家和我校杰出校友，郭先生向学校慷慨捐赠，这是支持国家高等教育事业发展，为和谐社会贡献力量的重要举措，值得全社会的尊重和赞扬。这展现了暨大的海内外校友心系母校建设、助推母校腾飞的拳拳校友之情，对于改善暨大办学条件，加快学校发展建设，鼓励学生学习和创业报国会产生重要的促进和示范作用。

胡军校长强调，今年是学校建校105周年，这是学校今年接受的第一笔捐款。学校将按照郭先生的意愿使用

好、管理好款项，加大对贫困生的补助力度。他希望暨大学子以郭梓文校友为榜样，恪守校训，践行暨南精神，早日成为社会栋梁。

郭梓文先生是奥园集团的创始人，我校2003EMBA广州班校友，担任广东省政协常委、广东省工商联副会长、广东省工商联直属会员商会会长、广东省民营企业投资协会会长。曾被评为2001年“中国房地产十大风云人物”、2004年“中国房地产特殊贡献奖”、“中国房地产十大杰出企业家”等。奥园集团曾连续三年荣获“中国名企”称号，同时荣获“广东省优秀民营企业”、“广东省房地产诚信企业”等荣誉。我校百年校庆时，郭梓文先生曾慷慨解囊、捐赠100万元善款，支持学校教育事业的发展。

## 02级EMBA校友柯荣卿捐资300万 支持我校MBA教育发展

新闻中心 苏运生

3月29日上午，路翔股份有限公司董事长柯荣卿先生向暨南大学教育发展基金会捐赠仪式在行政楼1111会议厅举行。路翔股份有限公司董事长、暨南大学2002级EMBA校友、暨南大学MBA联谊会荣誉会长柯荣卿，学校校长胡军、副校长林如鹏，校长助理宋献中，管理学院领导李从东、孔小文，暨南大学MBA联谊会会长张建勋以及有关部处领导、管理学院的教师代表、学生代表和新闻媒体等参加了捐赠仪式，仪式由林如鹏副校长主持。

在捐赠仪式上，柯荣卿先生向学校捐赠了300万元人民币的支票，用于支持暨南大学承办第十二届中国MBA发展论坛并在管理学院设立“路翔MBA奖学金”，此外，捐赠的款项还将用于支持管理学院EMBA、MBA学生活动的开展以及学院建设等。

胡军校长在致辞中首先代表暨南大学师生向路翔股份有限公司董事长和暨大杰出校友柯荣卿先生表示了衷心的感谢。他说，路翔股份有限公司自

1998年成立，经过十多年的积淀，在沥青行业取得了骄人的战绩，如今已成为我国专业沥青行业的领军企业。2009年，路翔成功控股融达锂业，提前布局低碳经济，以构建和谐社会与美好环境作为路翔企业的未来使命，表现出一个知名企业应有的社会担当。作为成功的民营企业代表，路翔股份有限公司柯荣卿董事长向暨南大学慷慨捐赠，这对于支持管理学院发展，对于加快学校发展步伐，激励学生勤奋学习将发挥重要的助推和示范作用。学校会按照协议，管理和使用好这些款项，努力培养更多高素质创新人才，办好全国MBA发展论坛。

柯荣卿先生在讲话中表示自己从1990年就与暨南大学结缘。1998年创办公司以来得到了暨南大学管理学院老师的很多帮助和指导。在暨大攻读EMBA期间受益匪浅。毕业后担任了学校MBA联谊会会长，与暨大师生建立了很深厚的感情。自己十分关心暨大教育事业的发展，想努力为母校做些

力所能及的事情。今后也将继续关注教育发展，充分发挥企业的社会责任感。

林如鹏副校长致答谢词时表示，暨南大学历经百年沧桑，桃李满天下。众多杰出校友成名后，无不怀着饮水思源之情，倾尽全力报答母校、回馈母校，柯荣卿先生便是其中之一。柯荣卿先生这次捐赠，是柯荣卿先生热心教育、回馈母校的又一义举。

随后，胡军校长代表学校接受捐赠，并向柯荣卿先生颁发了捐赠证书，赠送了纪念品。

柯荣卿先生于2005年自我校EMBA毕业后，先后担任暨南大学第四届MBA联谊会执行会长、第五届MBA联谊会荣誉会长，积极为学校的发展出谋划策。1998年，他成立了路翔股份有限公司，于2007年12月5日在深圳证券交易所成功上市。柯荣卿先生先后获得了“中国交通企业管理十大杰出人物”和“中国经济年度大会评选的“十大卓越企业家”等称号。



# C 商战

## 商场

看不见的战场  
硝烟四起的争峰  
我们  
是永不言败的战士  
走进EMBA  
征服世界

## 52 EMBA课堂 *Emba Classes*

54 《战略人力资源管理》课程  
——付亚和教授

55 国内外最新战略管理理念与实践  
——李海舰教授《现代企业战略管理》课程

56 马明达教授：国学与管理的结合  
——《儒学及其当代管理学价值》课程

57 吸纳力与辐射力

58 阳光心态与快乐工作  
——暨南大学医学院，著名心理学专家 马绍斌教授

59 《商务英语》课程  
——余惠芬教授

60 《领导者的宏观管理能力》课程  
——张耀辉教授

61 公司治理：激励与约束  
——姜彦福教授、马永斌副教授

62 暨南大学EMBA华东班移动课堂  
走进合肥潘氏洪福家禽有限公司



付亚和：  
暨南大学EMBA教授，是中国人力资源管理学科的创始学者，以实践经验丰富称著于人力资源管理领域。其讲述的《战略人力资源管理》课程具有很强的指导性和实践性。

## 《战略人力资源管理》课程 ——付亚和教授

在外部环境不断变化的今天，企业要想取得可持续竞争优势，就不能仅依靠传统金融资本的运营，还必须靠人力资源优势来维持和培育竞争力。

在社会发展进程中，人力资源管理的重要性日益增强。许多企业已经认识到人力资源是最具有竞争优势的资源。而战略人力资源则是人力资源的核心，战略人力资源是指在企业的人力资源系统中，具有某些或某种特别知识(能力和技能)，或者拥有某些核心知识或关键知识，处于企业经营管理系统的核心或关键岗位上的那些人力资源。相对于一般性人力资源而言，这些被称为战略性的人力资源具有某种程度的专用性和不可替代性。

战略人力资源是推动竞争优势的主要因素，而战略人力资源管理却是企业实现目标所采取的一系列有计划、具有战略性意义的人力资源部署和管理行为。

### 分步教学 从战略角度出发

付亚和教授将课程分为四大部分，分别冠以战略思考的形式为：观念、人力资源管理的组织目标、企业战略与人力资源策略、以绩效为中心的人力资源管理系统。这门课程从整体上把握了战略人力资源管理的总体层次，从观念革新到目标策略循序渐进、逐渐深入。付教授采用课堂授课和案例教学相结合的形式，理论联系实际，使课程更为形象直观，并更能让学员结合自身实践取得有益探索。

付亚和教授在战略人力资源管理的战略思考中首先提出观念的探讨：在任何领域中，观念的改变是最伟大的。并从人力资源管理的三个层面、“官”本位还是“人”本位、按劳分配是经济原则还是管理手段、如何思考激励的问题、勤劳是今天企业的核心竞争力吗、忠诚还重要吗、凭借压力和恐惧来进行管理是愚蠢的、对农种家庭式经济的人才观的反思、我们不能把留人当做管理的出发点、基于能力的管理、人力资源管理的本质究竟是什么、管理的本质就是要不断改变人、人的本性是不可改变的、管理的实践多种角度提出思考与探索。

### 理论与实践想结合的教学模式

在战略人力资源管理课程中，付教授着重探讨以绩效为中心的人力资源管理系统。他首先提出基于绩效的基础假设：每个员工都有做好工作的意愿。然后从事、人、资源三个角度来探讨企业是否提供了这样的契机。其次他指出组织与工作管理系统、政策制度系统和资源分配系统是影响组织绩效的结构变量。其中组织与工作管理系统是针对“我们如何有效做事”的标准化研究；政策制度系统是侧重于“如何让人努力做事”；资源分配系统则强调“如何提高资源使用效率”。

在课堂教学中，付亚和教授注重经典理论与实际案例相结合的形式。比如在讲授组织与工作管理系统时，引用泰罗的经典管理思想来探讨如何科学的管理、什么是科学的方法以及为什么需要培训员工。付教授在讲述

管理的标准化时，引用了美国陆军兵工厂和麦当劳的标准化案例，特别是在麦当劳的标准化案例中援引麦当劳的店铺检查表，从行政事务、店面外貌、大堂等的具体细节标准化中证明了标准化对效率的有益影响。

付亚和教授注重理论的实践性，采用结构型知识介绍 + 典型案例分析 + 切合企业的流程对照三者结合的形式，以其丰富的理论知识和广泛的咨询、培训阅历，使得课程既有实实在在的以一定理念和宏观分析为背景的内

容，又有众多切合企业实际的、能使得课程气氛活跃的操作演练，让EMBA的学子们充分掌握了战略人力资源管理的核心价值并将其作为充分运用与企业科学的管理工具。

## 国内外最新战略管理理念与实践 ——李海舰教授《现代企业战略管理》课程



李海舰教授：  
中国社科院研究员、博士生导师，《中国工业经济》杂志社社长，国家战略研究咨询专家。主要研究领域为国际产业转移、利用外资、跨国公司和战略管理，形成了新开放观、新安全观、新企业观、新战略观、新财富观、“三大法则”、“三个代表”等重要思想。

李海舰教授开设的《现代企业战略管理》课程，通过讲授国际国内领航企业最新战略管理理念以及最新战略管理实践，帮助企业高级管理人员开阔思路，激发思维，扩展视野，提升战略决策能力，把握和制定企业战略。在课程中，李教授将通过课堂授课与案例讨论相结合的方式，传授一整套全新的战略理念和实战范式，旨在培养学员一套全新的价值理念和行为方式，把理论顶天和实践立地有机统一起来，重在找上位解而不是下位解，明道取势，启迪智慧，具有洗脑性质。

在课程中，李海建教授对战略界定、战略类型、战略管理、体系界定以及战略思维五个方面进行理论讲解，总结和归纳各种战略的理论、体系与作用，使企业中高层深入理解战略概念的外延与内涵，企业战略管理的重要意义以及策略方法，掌握战略分析与预测的方法与工具，掌握企业战略规划与实施的基本流程与主要应用模型，明晰企业战略规划与实施的难点、重点与战略实施风险的控制方法。与一般的企业战略管理课程不同，

李教授创造性地总结了五大战略思维，概括为：四大范式求解、十大悖论求解、十大关系新解、36大新思维、向水学习。把抽象的理论实际化，培养学生的战略思维能力，以不变来应对万变。最后，达到“无招胜有招”的境界。

此外，李教授在讲课过程中运用了大量的国内外企业战略管理的例子进行讲解，包括海尔、华为、蒙牛、国美、耐克、迪斯尼、麦当劳、利丰等20多个案例。通过案例剖析，了解企业成长的困惑与成因，以及企业战略创新的要素和必要性，掌握全球化背景下企业生存法则。与此同时，李教授还会让学生分组进行案例设计讨论，根据课程的核心思想，结合实际，按照规定的分析范式，构建企业相关的战略决策与对应的操作思路。通过课堂教授与案例讨论相结合的方式，给企业高级管理人员提供高屋建瓴的国际视角和独特的企业战略发展观念的同时，也能够让企业高级管理人员把理论运用到实际工作当中，通过理论与实践相结合，更为全面地理解现代企业战略管理的核心思想。

导读：在“战略制胜”的时代，企业家要在战略高度上，以未来为基点，根据组织外部环境和内部条件设定企业的战略目标，运筹帷幄，决胜千里，才能使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

撰稿：谭雪贞



马明达：  
暨南大学EMBA教授，是中国人力资源管理学科的创始学者，以实践经验丰富称著于人力资源管理领域。其讲述的《战略人力资源管理》课程具有很强的指导性和实践性。

## 马明达教授：国学与管理的结合 ——《儒学及其当代管理学价值》课程

当前，全国正涌动着国学热，声势越来越大，社会的关注度也越来越强。以儒家思想为代表的传统文化在现代社会实现了复兴与发展，越来越多的人开始关注。在管理的范畴上，儒学又是如何体现其价值的？儒学的思想能否运用于管理学中？儒学与管理到底有何联系？

为了阐述国学与管理之间的关系，暨南大学历史系教授、著名历史学家马明达先生设立了《儒学及其当代管理学价值》课程，从国学热与文化重建、国学的内涵、儒学要点、儒学的当代管理学价值四个方面进行分析与阐述。马明达教授是中国古代史学科带头人之一，目前兼任广东省武术文化研究会会长、李小龙研究会会长。曾作为“百家讲坛”主讲人特邀嘉宾，凤凰大视野“奥运百年”系列节目主讲嘉宾和中央电视台《探索·发现》栏目主讲人。

### 社会转型与“国学热”的兴起

马教授指出，当前出现的国学热是近代以来的第三次高峰，与中国的现代化社会转型有着直接的关系。当前我国经济高速发展，成就瞩目，但也出现了一系列问题，特别是分配不均、贫富分化与官员贪腐问题，还有人文精神缺失和道德价值衰变等问题。马教授认为，这些问题引起了人们对当代中国社会现代化转型中的文化重建的思考。由此，中国共产党提出的“和谐社会”、“以人为本”，实际是与中国传统文化的主张和理念承接，也显现出了传统儒学的当代意义和价值。马教授强调，当前越来越高涨的“国学热”，既是传统的回归，也是中国传统知识体系和文化特质的重新建构。

撰稿：谭雪贞

关于什么是“国学”的问题，马教授博古引今，总结了从古到今各种学者的提法。马教授归纳为，从狭义讲，“国学”就是中国的文、史、哲的综合之学，最高境界是中国传统的人文学科的融会贯通之学，而中国的人文学科的核心是儒学。从广义上讲，指相对于“西学”而言，所有中国人自己的传统学问，即除了文、史、哲、艺，还应该包括中国人自己所有的本土学问。

### 儒学与管理结合

国学的核心是儒学，是儒学经典，所以国学热很大程度上就是儒学热。讲国学的当代价值，核心是儒学价值，讲孔孟之道的现代应用和创新。由此推衍到传统文化与学术的价值。孔子是儒学传统的最主要的承继者和倡导者，是儒家思想体系的主要建构人，其所代表的儒家思想中体现出来的许多价值观和精神，都可以运用到管理当中。

马教授把儒学的治世之道与当代的管理理念和体制相结合，总结出了对管理具有积极意义的儒学思想。比如，“德”的自律和引领，是指作风、品行和操守的自律和施行，本质上是维持秩序的行为标准和一种人生荣誉。中庸之道”就是不极端，不固执一见，充分考虑到人我之间的时空关系，以便进退腾挪，最大可能地避免对抗，以妥协求事果。儒家强调“信”，即诚信道德的建立和坚守。

马教授表示，儒学在具体的管理上并无多少可实际操作的东西，在具体管理上，儒学则吸取了许多兵学的东西，融兵入儒，是儒学的一大发展。所以当代讲儒学在管理和营销上的实际运用，主要是讲兵学，讲《孙子兵法》的管理学意义。

王国庆：  
暨南大学EMBA教授，教授、博士生导师。暨南大学人力资源管理研究所所长。主要研究方向：生产运作管理和物流管理。



## 吸纳力与辐射力

作为国际商贸中心城市，其标志除了社会消费品零售总额、商品销售总额这些具体指标，以及交易会等重大商贸活动之外，更根本的还在于这个城市的商贸活动的吸纳和辐射能力。

随着邻近地区经济的迅速成长，交通设施的改善，本地商贸平台的提升，广州对于周边城市需求的吸纳能力迅速增强，区域中心城市地位无疑更加巩固了。与此同时，由于通胀和汇率等因素的影响，老广们纷纷过境打酱油抢奶粉，进一步凸显了香港作为国际商贸中心的传统优势，广州以吸纳为基础的商贸发展肯定会面对更强的竞争，另一方面，由于受制于国家的关税等宏观政策，广州在引进国际品牌商品，提升商贸层次上难有重大突破，对周边需求的吸纳也只能致力保持和强化自身的相对优势，随着经济的发展而水涨船高。

至于辐射能力，广州虽缺少知名品牌产品，但周边的小作坊山寨厂却星罗棋布，要把产品卖出去，自然离不开前店后厂，于是便壮大了广州形形色色的专业市场，也确实形成了很强的辐射，不仅国人趋之若鹜，连远道的非洲兄弟也云集于此。

然而，珠江三角洲作为全球主要的制造业基地，生产层次多范围广，绝对不缺高品质、有竞争力和广大市场的产品，问题是这些产品都通过更专业的渠道辐射到世界各地去了，海外企业即使要设立

采购中心，也往往会选择生产腹地而避开广州这一区域中心。由此可见，广州打造国际商贸中心，一个关键的立足点应该是与珠三角的制造业体系有机整合起来，力争将自己打造成珠三角高品质产品进入国内外市场的辐射源。

随着珠三角产业转移的推进，广州作为大珠三角制造业腹地的地位正在得到强化，随着拓展内需市场战略的逐步落实，珠三角制造业企业需要逐渐由后台走向前台，广州也有可能成为这些企业的营销窗口和基地的选项，这些发展都为广州建设国际商贸中心城市提供了难得的机会。但要把握机会，有所作为，而不至于像大阪那样，在制造业企业由后台走向前台的过程中被边缘化，就必须做好两件事，一是政府要清楚认识广州与北京、上海、香港等中心城市间的距差，致力发挥自身的优势，拓宽国际视野，提升城市形象，改善城市环境，健全服务体系，提高政府效能，筑巢引凤，吸引跨国企业在广州设立的采购中心和运营中心，吸引珠三角制造业企业在广州设立营销中心和中央配送中心；另一方面，则是要着力发展培育本土的商贸明星企业，推动本土商贸企业发展连锁经营、网络经营，将业务辐射到更广的区域。

在广州打造国际商贸中心城市的进程中，诸如广百集团等一些广州市的商贸龙头企业，应该也有能力大展宏图，将企业推向更高层次。



马绍斌：  
教授，硕士生导师  
暨南大学医学院，著名心理学专家。从事心理学研究已有二十多年，是国内管理心理学领域的权威专家，并著有多部心理学专著。

主要研究方向：健康心理学、管理心理学、行为科学等

记者 袁滢颖

## 阳光心态与快乐工作

——暨南大学医学院，著名心理学专家 马绍斌教授

3月25日，随着暨南大学2011EMBA春季班新学期的到来，全体同学在新生活中聆听了《阳光心态与快乐工作》的讲座，作为主讲人的马绍斌教授，是暨南大学医学院，著名心理学专家。马教授从事心理学研究已有二十多年，是国内管理心理学领域的权威专家，并著有多部心理学专著，他的许多研究成果和学术见解都深获企业管理者们的认可和欣赏；马教授的讲学一直深受广大学员的热情欢迎，他的讲学生动、风趣，并善于结合企业管理中的实践经验，启发管理者们如何有效运用管理心理学知识，更好地提高管理效率。当天马教授从健康心理学、管理心理学等方向详细介绍了培养阳光心态的方法，对新生颇有启发。

幸福和快乐的生活是每个人的向往和追求，然而随着现代城市生活节奏的加快和社会竞争的加剧，工作、学业等各种压力和烦恼纷至沓来，应该如何理性地去面对？每个人一生中大部分时间在工作上度过，工作时候快乐与否在很大程度上意味着人生是否快乐，但如今不少白领因为繁重的工作而处于亚健康状态，如何才能减轻工作的压力和烦恼呢？马教授为我们一一揭开了压力和烦恼的“面纱”，压力无非两种：一种是必要的，对于这样的工作压力，要找对方法做对事；另一种则是不必要的，则要设法移走或消除。工作压力既是客观的东西，更是主观的东西。马教授强调工作压力的管理要领是提升自我控制能力。工作中发生的事情，有些是我们能控制的，有些是我们不能控制的。控制你所能控制的部分就是要充分发挥自己的主观能动性通过选择来控制自己对发生的一切的看法和反应。

接着，马教授引用法国哲学家蒙田的话“对人类最大的伤害，不是发生了什么，

而是我们如何去看它。”具体讲解了面对工作压力和烦恼治本的方法，那就是培养阳光心态。而阳光心态就是积极认知。何谓“积极”，就是更容易适应环境，更容易发挥力量。每一个人无论认知多么好，其实还是有提升的空间。工作压力和烦恼既是客观的东西，也是主观的东西。苛求的人容易产生烦恼，所以切记别自寻烦恼善于让工作更有价值。马教授说明了一个大家都明白的简单道理：“生活就像一面镜子，你从生活中看到的东西常常是你自己心态的映照。假如你的心态是暗淡的，那生活在你的眼里就会是暗淡的；假如你的心态是晴朗的，那生活在你的眼里就会是充满阳光。如果一个人总是带着无奈、怀疑、恐惧、忧虑的心情去生活，那无疑是在煎熬生命。反之，一个人倘若能生活在充满生之喜悦的安详之中，就会发现生活原来是这样的美好，他的心情就会一片宁静，不容易被事物所扰乱。从这个角度讲，善于积极认知的人是真会享受生命。”这一番话让在场的听众们都有茅塞顿开的感觉，对“积极”二字有了更加深刻的认识和体会。

最后，马教授跟大家分享了快乐工作的要领，将负面情绪转换为正面情绪的方法。一是要自我负责，二是要学会活在现在：春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪。若无闲事挂心头，便是人间好时节。三是要学会自我激励。

马教授从心理学的角度，结合大量实例，深入浅出，给大家送上了一堂生动而实用的心理保健课。诙谐风趣的互动演讲不时让听众们发出阵阵笑声。精彩之处，掌声久久不断。马教授的“设法改变不可接受的事，设法接受不可改变的事”、“把工作本身理解为是一种奖赏，而不仅仅是获得奖赏的手段”等等精彩语录更是使在场新生们受益匪浅。

余惠芬：  
暨南大学EMBA教授，国际交流合作处处长 研究方向：华侨华人与国际关系、英语教学中的文化因素。教授课程主要包括：中国文化（全英语授课）；综合英语、EMBA商务英语等。

## 《商务英语》课程

——余惠芬教授

当今的商务活动强调人实际的商务沟通能力，能否用最准确、清晰的商务语言来与老板和客户进行沟通、交流在很大程度上决定了事业的前景。EMBA的教学课程注重实用性，《商务英语》课程的开设主要是针对目前高级管理人员工商管理硕士教育中面临的问题，如许多EMBA学子在商务交际中面临了英语交流的考验。

商务英语的教育核心在于沟通的培训，当然，达到沟通的理想状态和以“商务”为核心的这样一个语言培训过程，商务英语的教师应该有扎实的英语功底和丰富的商业背景。只有具备语言、商业知识、商务技能的老师，在课堂上才能传授给学生商务英语方面的知识，更能辅之以大量的商务知识和商务技能的讲解，知识面涉及管理、贸易、法律、财会等显示商务活动，才能给学员最大的受益，余惠芬教授以其丰富的学习背景和教学经验成为这方面的典范。

在教学目的上，余惠芬教授从学员实际出发，旨在培养学生在商务活动中的口头与书面沟通的能力，重点放在跨文化交际能力的提高、商务礼仪知识的掌握以及英语学习方法和教学理念的介绍上。通过对学生进行高强度密集型的训练，使学生在较短时间内提高对英语学习的信心与兴趣以及在商务活动中运用英语交际的能力，并为今后自我提高打下基础。

在教学手段上，余惠芬教授采用“寓教于乐”的形式，开展形式多样、生动活泼的课堂活动，如小组讨论、角色扮演以及情景对话等。因为商务英语应当是在深厚的英语基础上，再强调商务。英语学习过程分为“背诵阶段”和“习惯阶段”，传统的学习者通常还

处在背诵阶段，没有达到习惯阶段，无法实现“习惯性而非背诵性地运用英语进行交流”。余惠芬教授所采用的学习样式就是让学子们打破背诵思维，把说英语变成一种习惯。在具备了这样的“习惯”以后，通过商务英语的学习，就可以用专业的商务语言进行相应的商务工作。

余惠芬教授《商务英语》课程的教学以语言为主，因为来这里学习的EMBA学员本身就具有商务背景。“商务英语”是商务和英语的结合，商务仍然占重要的比重，余惠芬教授在帮助学员切实地提高英语水平的基础上，同时进行商务方面的培训。其中包括今后工作中即将遇到的不同场景，比如涉外礼仪的注意事项、如何和外国人合作、如何深入对话、外国人工作的方式方法以及他们的生活习惯等等。同时教授还教授学员在商务活动中必备的英语词汇、在合同、谈判、信函等商务环节的英语运用技巧，这样使得所学习的英语可以直接运用到现实实践之中，产生最好的功效。

余惠芬教授在《商务英语》教学中经常引用故事和谚语，比如引用季羡林学习外语的诀窍“把学生带到游泳池旁，把他们推下水去，如果他们淹不死，游泳就学会了”，以此鼓励学生要多到“水里”阅读原文，此外，余教授还经常用英语名言给学员打气，如“Please forget your position and age”（忘掉你的身份和年龄）、“No pains, no gains”（付出才有回报）、“Losing face in class today will help you win face out of class tomorrow”（今天在课堂上丢脸却会助你将来在课堂外长脸）。这种鼓励教育机制极大的调动了学子的积极性，增强了整体学习成效。



记者：张路延



张耀辉：  
经济学博士、教授，中国工业经济研究与开发促进会副理事长。2003年6月起任教于暨南大学珠海学院，主持创业经济研究与实验中心工作；开展创业教育和经济学实验研究，提出并实践创业实验教育体系、经济学体验性教学，主持《产业经济与创业》电子杂志

## 《领导者的宏观管理能力》课程 ——张耀辉教授

当今社会，人们普遍认为，先进的科学技术和先进的科学管理是推动社会发展的“两个车轮”，缺一不可。EMBA是侧重于高级人员工商管理的教程，因此，培养领导者的宏观管理能力是教学中不可或缺的一课。张耀辉教授相关学识丰富，共出版学术著作十几种，论文近百篇，对企业家群体进化有独到的研究。他所主持的创业实验室用创新与创意、创业管理和创业模拟训练来完成学生的企业精神和企业创兴能力的培养，在提升领导者的宏观管理能力上有独到的见解。

张耀辉教授在课堂上首先提出“领导者的气度”的宏观理念：我们经常会觉得邓小平有水平，据说他每周都有六次娱乐，打麻将和桥牌，抽烟在国内有名。近100年的中国，能够让中国人感到有点说话地位的还不是他，而他说出来话却非常令人感动“我是中国人民的儿子，我深深地热爱我的祖国”，他连党都没有讲，这种人格魅力非常了得。这样的表面上什么也没干，甚至书读的书都很少，但是却每每让人们谈及他就有一种敬重。相反，一些领导人举轻若重，动不动就跑到基层访贫问苦，什么事都亲历亲为，他或是不当领导，或是让人感觉这是在优秀，无非是一种愚民的策略。并提

出“为什么他能如此有效率？”的问题留给学生在课堂上探讨。

张教授把课程具体分为几个层面：首先宏观管理能力是事业的基石，没有任何岗位不需要管理，甚至管理就是我们的生活，没有任何岗位不需要宏观管理能力，甚至是一个家长，然后从生活的管理上升到职业生涯管理最终上升到高层的管理；其次宏观管理能力是不同层次管理者都要具备的能力，业务技能、人际技能以及概念技能三大技能缺一不可，但是不同层次技能重心不同；再次大局意识和长远思维的重要性，大局意识着重整体利益，并以此把“赢”拆分成五部分解释相关含义，亡代表危机意识、月代表身体与耐力、凡代表心态、贝代表钱财、口代表思考，而长远思维则给予一个信念，以逸待劳，从某种意义上说，机会是等来的，图谋长久，不计较一时得失；最后是认识规律的欲望和能力、提高警觉性以及宏观管理者的角色，要懂得提炼和总结，比其他人员了解更多的工作规律，但更为重要的是能够将别人优化后的做法概括成规程，并成为问题的发现者或预警者，成绩容易让人麻痹，居安思危应该是一种公司的管理导向。

张教授在课堂上经常采用提问的

形式和学员探讨问题，比如提出领导者的效率问题，有学生提出“如果我是CEO可以这样做，但我是小组长，我举重若轻，谁干活？”随后张教授对此观点引出管理学中的层级原理：不同层级有不同层级的能力要求，管理能力一共包括三种，第一种是业务技能，比如能够管理好流程，管好帐目，管好仓库，做好秘书；第二种技能叫人际交流技能，沟通能力，谈判能力，新闻发布能力以及亲和力；第三种是概念技能，就是概括能力、抽象总结能力、高瞻远瞩的能力、发现问题和提出问题的能力。这三种能力按层次分布，基层管理人员业务技能比例最高，人际交往技能次之，但概念技能仍然是需要的；中层管理人员三个能力分布均衡，人际技能为重心；高层管理人员概念技能要求高，人际交往技能次之，业务技能也不能为零。这种以问答的形式来教学，不仅扩散了学员在课堂上的思维能力，也使得随后的理论引入更加自然和提升关注度。

记者：张路延



姜彦福，技术经济与管理系（教授、博士生导师）主要研究兴趣：创业投资与创业管理、公司治理、技术创新与制度创新、国家经济安全等讲授课程：企业组织与公司治理、创业管理、技术创新与制度创新、制度经济分析。



马永斌，博士，现任清华大学继续教育学院院长助理。  
主要研究方向：领导力、组织理论与组织行为，组织变革与管理，组织文化等。擅长领域：目标管理、MTP管理、知识管理、人力资源、企业文化、领导力

## 公司治理：激励与约束 ——姜彦福教授、马永斌副教授

在中国经济全面融入国际社会主流、全球经济一体化的今天，中国企业面临着多种发展机遇和更加严峻的挑战。目前我国企业已步入公司治理改革新阶段。如何借鉴市场经济发达国家的经验与教训，建立和完善适合中国国情、与国际接轨的公司治理结构与机制，实现企业在微观层次的“入世”，已经成为政府、企业界及理论界所面临的共同课题。

由姜彦福教授、博导，马永斌副教授开设的《公司治理》课程，主要围绕激励和约束两大公司治理的核心问题，主要讲授了以下内容：股东剥夺和委托代理关系问题；公司治理结构的有效性；企业产权制度、管理制度和治理制度的内在逻辑关系；人性假设与现代企业制度设计；股权结构设计；公司控制权争夺，股东剥夺与投融资；公司股东会、董事会和监事会的功能和作用；经理人持股与激励问题；长期激励性报酬的设计。

课程采用理论讲授与案例教学相结合的方式，通过系统、全面地掌握公司治理理论知识点，了解公司治理的本质；理解公司治理与资本运作的关系；初步掌握公司控制权安排的方法；以及能够初步设计公司约束机制和长期激励性报酬制度。选取的案例十分典型，包括慧聪的全员劳动股份制，联想的虚拟股票期权模式及演变，正泰的家族股权稀释和岗位股权激励，浙江广厦集团的无间隙把控，蒙牛股权激励中的“对价条款”，新希望集团的风筝控制

法等。

马永斌副教授现任清华大学继续教育学院院长助理，专职从事经营管理、咨询和培训事业，积极探索企业管理理论前沿和实务操作的完美结合，为众多企业主持策划了一系列总裁修炼与提升的管理方案和咨询方案，为不同行业的国有企业和大型民营企业管理层担任战略顾问或董事。为清华大学、北京大学、复旦大学等多所大学的EMBA和EDP担任课程主讲教授。

目前，其研究领域主要集中在公司治理、商业模式、组织变革、企业文化、领导力和组织理论等管理学前沿，并在这些领域取得了丰硕的研究成果。这些成果为企业提升管理水平、更新思维模式、解决实际问题提供了有力的理论支持与指导。

姜彦福教授是国内著名管理专家，清华大学经济管理学院技术经济与管理系教授，博士生导师，中国创业研究中心主任。博勤卓越公司学术理事长、创始人之一。姜彦福教授曾为清华大学、北京大学、复旦大学等多所大学的EMBA担任课程主讲教授。主要研究兴趣有：创业投资与创业管理、公司治理、技术创新与制度创新、国家经济安全等讲授课程：企业组织与公司治理、创业管理、技术创新与制度创新、制度经济分析。

撰稿：谭雪贞





## 暨南大学EMBA华东班移动课堂 走进合肥潘氏洪福家禽有限公司



4月23日，暨南大学EMBA华东班同学在宋献中教授的带领下，参访了学员企业——合肥潘氏洪福家禽有限公司。

企业方代表向来访的EMBA学员介绍了潘氏公司的基本情况之后，学员们在宋教授的指引下针对潘氏公司目前的经营状况和未来的发展之路展开了热烈的讨论。大家在品牌建设、产业链延伸、市场拓展和食品卫生安全方面均提出了很好的建议，潘氏公司董事长、暨南大学EMBA学员潘守福先生对同学们的建议一一作了回应。

最后，宋教授用了品牌、质量、盈利模式、产业链和资产负债率等五个关键词对本次活动进行了总结。学员们认为这次的移动课堂促进了学员之间的交流，帮助学员对课堂的理论知识进行消化，并纷纷申请承办下一期的移动课堂。



华商管理论坛上的大师们：依次为朗咸平、余世维、唐·舒尔茨、马鼎盛、吴晓波

### >> 诚征冠名

精英汇聚，万众瞩目！这是中国商界领袖与大家名师共聚一堂的盛会，是企业反哺社会投资教育、体现企业社会公益参与性和企业公民责任的最好平台，也是企业展示形象和提升知名度的最好机会！

冠名暨南大学“华商管理论坛”，传播企业品牌，让我们携手共创，让您的企业与“华商管理论坛”一起熠熠生辉！

### [华商管理论坛]

华商管理论坛，是由暨南大学管理学院主办，以众多华商企业家、MBA、EMBA校友平台为载体，以“开启华商智慧，传承华商文化”为宗旨，依托校内实力雄厚的师资队伍及邀请海内外知名学者共同参与的大型论坛。

华商管理论坛已成功举办超过百期，成为华南地区经济管理领域规模最大、影响最为广泛的高端论坛之一。

在这片讲坛上，前后有来自国内及海外高校商学院院长共商发展大计、有来自海内外资深教授倾力授课、有知名企业家传授实践经验、也有政府高官解读政策法规……胡军、李从东、张铁林、郎咸平、唐·舒尔茨、彼得·圣吉、钱金等都曾在华商管理论坛上为弘扬华商文化、培育华商领袖、服务华商社会分享自己的知识财富。

### [论坛主题]

弘扬华商文化、培育华商领袖、服务华商社会。

### [论坛特色]

形式灵活，定期举办各种论坛，挖掘中国传统文化，探讨现代企业精神，展示全球化时代的新华商风采。